

142/2025

BUSINESS TIME



**FROM BAKU TO THE USA:
A FINANCIAL STRATEGIST WHO IS BUILDING
THE ENERGY OF THE FUTURE**

FABERLIC

*Layiq
olduğunuz
dəbdəbə*



**PREMIUM ƏTİRLƏR
KOLLEKSİYASI:
HƏR BİR DETALDA
MÜKƏMMƏLLİK**





Редактор
Кямаля Рагимова

Выпускающий редактор
Джамиля Аллахвердиева

Дизайнер
София Сеидзаде

Контакты:
Тел.: (+994 55) 200 66 62

Генеральный директор
Мамед Гаджиев

Главный советник директора
Чингиз Искендеров

Директор департамента рекламы
Исмаил Агаев

При подготовке блоков новостей использованы материалы агентств: **TREND, SIA**. Редакция не имеет возможности вступать в переписку, рецензировать и возвращать не заказанные ею рукописи и иллюстрации. Редакция не несет ответственности за достоверность информации, опубликованной в рекламных объявлениях и сообщениях информационных агентств. Редакция не предоставляет справочной информации. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе и в электронных СМИ, возможны только с письменного разрешения редакции.

Журнал зарегистрирован в Министерстве юстиции Азербайджанской Республики. Номер регистрации № 2671
Дата регистрации 08.08.2008
© 2025 Business Time

www.businesstime.media

3 GARABAKH NEWS

SUCCESS STORIES

6 FROM BAKU TO THE USA: A FINANCIAL STRATEGIST WHO IS BUILDING THE ENERGY OF THE FUTURE

When we talk about large infrastructure projects, we usually recall pipes, concrete, steel, and people on construction sites. But rarely does anyone think about the hidden side of these megaprojects.

8 ОТ БАКУ ДО США: ФИНАНСОВЫЙ СТРАТЕГ, КОТОРЫЙ СТРОИТ ЭНЕРГИЮ БУДУЩЕГО

Когда мы говорим о крупных инфраструктурных проектах, обычно вспоминаем трубы, бетон, сталь и людей на строительных площадках. Но редко кто задумывается о скрытой стороне этих мегапроектов.

INFRASTRUKTUR

10 İNFRASTRUKTURUN İNKİŞAFI VƏ BEYNƏLXALQ ƏMƏKDAŞLIQ: "TK PROJECT"-İN BAXIŞI

"TK Project" sadəcə binalar inşa etmir – şirkət gələcəyin yaşayış məkanlarını yaradır, müasir rahatlıq və davamlılıq standartlarına cavab verən obyektlər inşa edir.

SƏNAYE

12 SƏNAYE UĞURUNUN FORMULU

Azərbaycanın sənaye xəritəsində mühüm yer tutan "Unimetal" MMC artıq uzun illərdir ki, metallurgiya sahəsində keyfiyyət, innovasiya və etibarlılığın sinoniminə çevrilib.

14 ŞAĞ ZA ŞAĞOM K UŞPEXU

Компания ООО Eel Electric – один из динамично развивающихся производителей электрического распределительного оборудования и электрических ячеек в Азербайджане.

ПРЕСС-ТУР

16 ПУТЕШЕСТВИЕ ПО УЗБЕКИСТАНУ: ОТ ШЕЛКА И КОВРОВ К КЛАСТЕРАМ И IT

Ранним утром 4 ноября самолет с азербайджанской делегацией журналистов приземлился в Международном аэропорту Ургенча.

STARTUP

20 КАК МЕНТОРСТВО МЕНЯЕТ СУДЬБЫ СТАРТАПОВ И ОСНОВАТЕЛЕЙ: ВЗГЛЯД ТАЛЯ КАТРАНА

В быстро меняющемся мире стартапов и малого бизнеса роль ментора становится по-настоящему ключевой.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ

22 MASTERCARD УСКОРЯЕТ БУДУЩЕЕ ГОРОДСКОЙ МОБИЛЬНОСТИ

Имея более чем десятилетний глобальный опыт в области инноваций мобильности, Mastercard продолжает задавать стандарты в сфере оплаты общественного транспорта.

EVENT

24 SECOND "BASIC OF WEB DESIGN" COURSE AWARD CEREMONY

EAS hosted the second "Basic of Web Design" course award ceremony, celebrating the achievements of children from Child Home No. 3 who successfully participated in and completed the program.

26 EDUCATION AS AN INVESTMENT: AMCHAM LAUNCHES ITS EDUCATION AND VOCATIONAL WORKING GROUP

On November 27, 2025, AmCham hosted the inaugural meeting of its newly established Education and Vocational Working Group.

28 NAXÇIVANDA 2-Cİ AZƏRBAYCAN-TÜRKİYƏ REGIONAL İQTİSADI FORUMU KEÇİRİLİB

Naxçıvanda bir araya gələn Azərbaycan və Türkiyə iş adamları sərhədanı ticarət, investisiya qoyuluşu və biznes sahəsində əməkdaşlıq imkanlarını müzakirə ediblər.

30 10-İYİ PO SÇETU CASPIAN AIR CARGO SUMMIT OTLİÇİLİSƏ REKORDNYM ÇİSLOM UÇASTNİKOV

Десятый по счету Caspian Air Cargo Summit отличился рекордным количеством участников и знаменательными объявлениями.

32 COP30 – БРАЗИЛИЯ

В бразильском городе Белем прошла 30-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP30).

КУЛЬТУРА

35 ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЮРКСКИХ ЯЗЫКОВ

Его будут отмечать 15 декабря.

ИННОВАЦИИ

36 10 ТРЕНДОВ ИИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Искусственный интеллект быстро трансформирует рынок труда, и 2026 год, по прогнозам, станет ключевым моментом.

38 ПРОФЕССИИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

Эти трансформации вызваны глобальными вызовами.

ДИЗАЙН

42 ЦВЕТ ГОДА: «ВЕЛИЧЕСТВЕННЫЙ БЕЛЫЙ» CLOUD DANCER

Каждый год специалисты Pantone анализируют глобальные культурные тенденции.

ТЕХНОЛОГИИ

44 ТРОЙНОЙ СМАРТФОН

Samsung представил первый в своей истории серийный смартфон с тройным гибким дисплеем – Galaxy Z TriFold.

SAĞLAMLIQ

46 DR.BƏXTİYAR MUSAYEV: "MƏQSƏDİMİZ VƏTƏNDAŞLARA BEYNƏLXALQ STANDARTLARA UYĞUN, KEYFİYYƏTLİ VƏ ETİBARLI TİBBİ XİDMƏTLƏR GÖSTƏRMƏKDİR"

Sağımızı çox sevirik, lakin ən çətin və ümitsiz vəziyyətlərdə həkimlərə üz tuturuq.

LAW

50 SHAPING ARTIFICIAL INTELLIGENCE GOVERNANCE IN AZERBAIJAN: LESSONS FROM GLOBAL TRENDS

С НОВЫМ ГОДОМ!

52 ФИНАНСОВЫЙ ГОРОСКОП 2026

2026 год пройдет под знаком Красной Огненной Лошади – символа динамики, решительности и амбициозных достижений.

56 AZERBAIJAN BUSINESS AWARD 2024

ОБНАРОДОВАНА ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ХАНКЕНДИ, АГДЕРИНСКОГО И ХОДЖАЛИНСКОГО РАЙОНОВ

На сегодняшний день в Ханкенди, Агдеринском и Ходжалинском районах проживают более 23 тыс жителей.

Об этом сообщили в отделе по связям с общественностью Службы восстановления, строительства и управления в городе Ханкенди, Агдеринском и Ходжалинском районах.

Выступая на мероприятии проекта «Мобильная молодежная служба» в Карабахском университете, заместитель специального представителя президента в городе Ханкенди, Агдеринском и Ходжалинском районах Сабухи Гахраманов отметил, что восстановительные работы на освобожденных территориях продолжаются быстрыми темпами: «В регионе также интенсивно реализуются инфраструктурные проекты, строятся новые автомобильные и железные дороги, аэропорты, прокладываются системы электро- и водоснабжения. В рамках социально-экономических программ поддержки, направленных на развитие предпринимательства и повышение занятости, созданы новые рабочие места».

С. Гахраманов, подчеркивая важность социальной активности и образования молодежи для устойчивого развития страны, отметил особую роль Карабахского университета: «В настоящее время в университете обучается более 2000 студентов, которые участвуют в различных социально-инновационных проектах. Устойчивое развитие региона и возвращение жителей на родную землю является одной из приоритетных задач государства. Это мероприятие – важный шаг как для развития молодежи в регионе, так и для будущих социальных проектов».

В КЯЛЬБАДЖАРЕ В РАМКАХ ДНЯ ГОРОДА ПРОШЛИ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВЫСТАВКИ

В Кяльбаджаре на центральной площади в рамках Дня города – 25 ноября прошли тематические выставки.

С экспозициями ознакомились министр культуры Адиль Керимли, спецпредставитель Президента Азербайджана в Кяльбаджарском районе Башир Гаджиев и другие официальные лица.

Посетителям представили серию фотографий «Кяльбаджар – из объектива в историю», подготовленную Объединением фотографов Азербайджана. В ней отражены довоенные и современные фотографии района, природные ландшафты, исторические памятники, а также кадры 44-дневной войны и восстановительных работ.

На выставке «Память» из коллекции Азербайджанского национального музея ковра показаны редкие образцы карабахской и кяльбаджарской ковроткаческой школы, в том числе интерьер алачыга.

Также представлена экспозиция «Палитра Кяльбаджара», включающая работы местных художников, созданных во время организованных Министерством культуры поездок в район. В рамках выставки для детей были проведены мастер-классы по живописи.

В КАРАБАХЕ ИНВЕНТАРИЗИРОВАНО ЕЩЕ 25 ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНЫХ ПАМЯТНИКОВ

На территории Агдамского, Физулинского, Агдеринского и Ходжалинского районов выявлено и инвентаризировано еще 25 историко-культурных памятников, 16 из которых – археологические, 9 – архитектурные.

В ходе инвентаризации были проведены полевые исследования, составлены электронные карты памятников, проведена фотофиксация и съемка дронами, изучены архивные документы и другие источники.

Также подчеркивается, что на сегодняшний день завершена инвентаризация 575 историко-культурных памятников, расположенных на освобожденных от оккупации территориях. Одновременно проведена инвентаризация 402 объектов исторического, архитектурного и археологического значения, которые зарегистрированы как вновь выявленные памятники. Решением Кабинета министров 44 из вновь выявленных памятников включены в список недвижимых историко-культурных памятников. Таким образом, количество исторических памятников, находящихся на государственном учете в Карабахе и Восточном Зангезуре, достигло 749.

Отмечено, что не удалось провести инвентаризацию 130 из 749 исторических памятников, находящихся под государственной охраной. Большинство этих памятников расположены в опасных, загрязненных минами зонах, вдали от населенных пунктов и в высокогорных и лесистых районах.

В целом на освобожденных территориях 68 памятников полностью разрушены, 114 памятников подверглись масштабным разрушениям, остальные получили повреждения.

Государственной службой подсчитан материальный ущерб, нанесенный 434 памятникам. Общий ущерб составляет более 700 млн AZN.

СКОРО НАЧНЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЗАНГЕЗУРСКОГО КОРИДОРА ЧЕРЕЗ НАХЧЫВАН

Проектирование работ по восстановлению железной дороги, части Зангезурского коридора, проходящей через Нахчыван, завершается, и в ближайшее время начнется этап строительства.

Об этом заявил министр цифрового развития и транспорта Рашад Набиев на 83-м заседании Совета по железнодорожному транспорту СНГ.

По его словам, в настоящее время строительство Зангезурского коридора пропускной способностью до 15 млн тонн в год продолжается в Азербайджане активными темпами: «Работы по строительству железной дороги Горадиз-Агбенд завершатся в 2026 году. Параллельно Азербайджан работает над восстановлением железнодорожного участка протяженностью примерно 200 км, проходящего через Нахчыван. Мы завершаем проектирование этой магистрали и в ближайшее время начнем строительные работы».

В БАКУ СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ МУЗЕЯ ПОБЕДЫ



8 ноября Президент Азербайджанской Республики Ильхам Алиев и первая леди Мехрибан Алиева приняли участие в открытии Музея Победы.

Его экспозиция разработана на основе международного опыта и существующих в мире музейных концепций, а также с применением новейших технологий. Здесь создано 8 выставочных залов: «Карабах и Восточный Зангезур. История веков», «Армяно-азербайджанский конфликт. Взгляд на историю», «44-дневная Отечественная война. Операция «Железный кулак», «Славная Победа. Освобождение города Шуша», «Путь героев», «Карабах – это Азербайджан!», «Восстановление государственного суверенитета. 20.09.2023», «Карабах и Восточный Зангезур. Возрождение».

На входе в музей размещена инсталляция «Железный кулак», ставшего символом исторической победы, а также даны отрывки из выступления Верховного главнокомандующего, Президента Ильхама Алиева. На

окружающей музей стене в знак уважения высечены имена героев, павших в 44-дневной Отечественной войне.

Первый зал музея под названием «Карабах и Восточный Зангезур. История веков» знакомит с красотой природы, историко-архитектурным богатством Карабаха. Книжные инсталляции на стене зала содержат обширную информацию о вкладе Общенационального лидера Гейдара Алиева в социально-экономическое развитие региона. Расположенные в центре зала интерактивные книги дают возможность ознакомиться с природой, литературным наследием, музыкой и народным творчеством Карабаха. Посетителям также предоставляется информация о выдающихся личностях Карабаха, оставивших свой след в строительстве, военном деле, литературе и искусстве.





Зал «Армяно-азербайджанский конфликт. Взгляд на историю» отражает болезненные и незабываемые события в карабахском конфликте. Здесь представлены хронология конфликта, информация об освобождении азербайджанских земель от оккупации в результате последовательной политики Общенационального лидера Гейдара Алиева и главы государства Ильхама Алиева и о мирном процессе. В зале также предоставлена обширная информация о беженцах и вынужденных переселенцах, жертвах конфликта, а также уничтоженных армянами во время оккупации памятниках и ущербе, нанесенном национальному наследию.

Третий зал под названием «44-дневная Отечественная война. Операция «Железный кулак» отражает героическую борьбу за освобождение азербайджанских земель. LED-мониторы в центре зала с помощью видеоматериалов, созданных посредством искусственного интеллекта, переносят посетителей в гущу продолжавшихся 44 дня сражений. В этом



зале представлены флаги родов войск Вооруженных сил Азербайджанской Республики, внесших исключительный вклад в достижение исторической победы, а также модели спецназовцев Вооруженных сил.

В четвертом зале под названием «Славная Победа. Освобождение города Шуша» представлена проведенная с высоким тактическим мастерством операция, занимающая особое место в военной истории Азербайджана. В ходе Отечественной войны бойцы спецназа проявили большой героизм, освободив Шушу без применения тяжелой артиллерии. Макет города Шуша в центре зала отражает поле боя, а интерактивные мониторы позволяют отследить ход операции и основные тактические моменты.

Зал «Путь героев», посвященный теме храбрости, самоотверженности и негибаемой воле азербайджанских солдат и офицеров, позволяет посетителям проникнуться духом борьбы за освобождение родных земель. Здесь экспонируются образцы орденов и медалей, которыми награждены герои Отечественной войны.



Следующий зал называется «Карабах – это Азербайджан!» и отражает ставший для нашего народа национальным праздником День Победы и всенародную радость. В центре зала расположена инсталляция из муранского стекла «Харыбюльбюль» – цветка, ставшего символом славной победы в Отечественной войне и возрождения Карабаха.

Седьмой зал под названием «Восстановление государственного суверенитета. 20.09.2023» посвящен восстановлению суверенитета Азербайджана. Картографическая инсталляция демонстрирует полное освобождение Карабаха и Восточного Зангезура, то есть начало новой эпохи в истории Азербайджана.

Последний зал музея под названием «Карабах и Восточный Зангезур. Возрождение» посвящен восстановлению и развитию Карабаха. Инсталляция в центре зала голосами детей героев-шехидов передает сообщение о светлом будущем Карабаха.

В разделе под названием «Говорящие фотографии» на выходе из экспозиционного зала представлены фотографии, отражающие историю и дух победы. В музее также созданы аудиториум, библиотека и кафе.

FROM BAKU TO THE USA: A FINANCIAL STRATEGIST WHO IS BUILDING THE ENERGY OF THE FUTURE

When we talk about large infrastructure projects, we usually recall pipes, concrete, steel, and people on construction sites. But rarely does anyone think about the hidden side of these megaprojects: the precise calculations, strategic decisions, and financial discipline, without which not a single meter of pipeline or a single floor of a new residential complex is possible.

It is in this world of complex formulas and management decisions where Rashid Yusifov has been confidently working for over 10 years a man for whom numbers have long become a tool for development, and finance, the language of strategic progress.

His professional path is a geography of opportunities: Baku laid the foundation of knowledge and shaped the character of a competitor, Tbilisi revealed him as a leader on international projects, and the USA became a new arena for entrepreneurial ambitions and large-scale growth. Rashid's story is an example of how talent, multiplied by discipline and analytical thinking, turns into a career that changes not only the fate of the professional but also the landscape of entire industries.

Today, Rashid Yusifov will share interesting facts with the readers of Business Time magazine about how a leader capable of managing billions is born, where the confidence to make decisions upon which the future of world-class projects depends comes from, and what the success formula is for a man who never rests on his laurels.

– Rashid, tell us, how did your path in the field of finance begin?

– My path began at the Zangi Lyceum in Baku, which I finished in 2003 as one of the top students. From an early age, I had a talent for mathematics and analytics, and this naturally led me toward economics. After school, I entered Baku State University and received a Bachelor's degree in Economics in 2007. The desire to gain global knowledge in management and finance led me to the MBA program at the Azerbaijan State Oil Academy, which included a partnership program with the University of Georgia in Atlanta. I graduated it in 2009. These years laid a solid academic foundation and provided an understanding of international business systems.

– How did your first jobs help shape you as a professional?

– My first practical position, which was an accounting role in local Azerbaijani companies, became a very important stage. There, I learned precision, discipline, and responsibility. Working with accounting, tax reporting, and internal procedures gave me a foundational understanding of corporate finance and compliance, which subsequently helped me work effectively in more complex international projects.



– Later you worked in the construction sector. What exactly did you do at AS Georgia?

– In 2011, I became a Financial Manager at AS Georgia in Tbilisi. There, I was responsible for the financial side of a massive project that included the construction of over 5 thousand residential apartments. It was a multifaceted, multi-phase task: budgeting, contractor coordination, cost control, and supporting construction processes from a financial standpoint. This experience significantly strengthened my management skills and prepared me for working on large international projects.

Later, I continued my career at the company Yeni Hayat, where I worked as a Financial Manager and managed the financial side of the prestigious Grand Hyatt project. This stage was an important step in developing my competence in managing investment projects, interacting with contractors, and controlling capital expenditures on premium-class properties.

– In 2014, you joined the South Caucasus Pipeline Expansion (SCPX) project. Why was your role important?

– In 2014, I became the Director of Finance and Administration for the Georgian branch of Azfen JV and joined the SCPX project team, which is part of the Southern Gas Corridor and is being implemented with the participation of BP. My area of responsibility included managing multi-million-dollar budgets, financial planning, ensuring compliance with the standards and protocols of BP and international regulators, as well as leading the administrative part: HR, payroll, corporate documentation. Additionally, I was involved in preparing reports, forecasting, and cost analysis for international teams, coordinating work with auditors and other stakeholders, and implementing internal procedures to increase transparency and financial discipline.

– What skills proved essential for a project like SCPX?

– First and foremost, mathematical precision and analytics that is, the ability to build correct cost models and forecasts. Besides, it is important the ability to work in a multinational team, quickly find solutions in stressful situations, maintain compliance with international auditing and reporting standards, and conduct transparent communication with contractors, engineers, and the legal department.

– In 2018, you received recognition. Could you tell us about this achievement?

– One significant episode was the successful defense of the company's interests in a major tax audit for 2.25 million Georgian Lari (approximately \$900,000 USD) before the Revenue Service of Georgia. We thoroughly prepared all the documents, conducted deep financial analysis, and cooperated with legal consultants, and as a result, the audit concluded in the company's favor. For this work and my substantial contribution to the financial stability of the branch, I was awarded the title of "Manager of the Year-2018" at the Georgian representation of Azfen JV. This achievement was highly valued and recognized at the company's head office level.

As an active member of AZEBI (Association of Azerbaijani Businessmen in Georgia), I participated in meetings, seminars, and economic discussions, provided financial consultations to novice entrepreneurs, helped them deal with issues of taxation, budgeting, and regulatory procedures, and mentored business beginners in building sustainable business models. This was voluntary, but it was important for me to share practical experience and support the entrepreneurial community.

– When did you decide to move to the US and start your own business?

– In 2021, my wife and I decided to open a new chapter and move to the USA. We founded a family business there and have been developing it ever since, applying the accumulated international experience, financial discipline, and operational management skills. The transition from large-scale projects to managing our own business required a practical approach and flexibility, which turned out to be an interesting and productive experience.

We are co-founders and operators of a service in the USA. My responsibilities include financial planning, operational management, compliance, and growth strategy. I apply the methods of project finance and internal control that I developed in international projects to build effective and sustainable business processes.

Transitioning from large-scale corporate projects to running our own business required a very practical mindset and flexibility, and it has turned into a rewarding and productive experience.

– What professional competencies do you consider your strongest points?

– I emphasize several key qualities: advanced mathematical and analytical thinking, critical and strategic problem-solving, deep knowledge of corporate finance and budgeting, experience in preparing for audits under local and international standards, as well as the ability to coordinate the work of contractors, suppliers, and stakeholders. Another important component is management experience in multifunctional teams and a high degree of ethical responsibility.

– What experience from past projects do you consider the most valuable for entrepreneurial activity in the USA?

– The experience of building financial models, strict internal control, working with auditors and regulators, and managing multi-million-dollar budgets in intergovernmental projects is valuable. All of this provides an understanding of risks, the ability to minimize them, and the skill to establish transparent processes which is critical for both small and large businesses.

For me, transparency and regulatory compliance are not formalities, but the foundation of trust. Whether it's reporting to BP within the SCPX project or tax reporting in a local business, I always strive to ensure data correctness, honest procedures, and professional accountability in management decisions.

– What would you advise young specialists who want to build a career in the field of project finance and international infrastructure projects?

– I would say this: first and foremost, develop precision in calculations and analytical thinking, learn to establish transparent processes, and strengthen internal control. Be prepared for intensive teamwork and continuous learning, as the standards and requirements of international projects demand discipline and flexibility. And, of course, don't forget about communication skills: the ability to negotiate and clearly explain financial decisions is often the deciding factor.

– How do you view your career today? What is more important: further development in international projects or focusing on your own business?

– At the moment, I am focused on developing our family business in the USA, applying my international experience. However, the experience of managing large projects and working with international standards remains part of my professional DNA, which will always be a resource for both business development and potential future consulting or project tasks.

I want to emphasize that stability and success come through a combination of discipline, honesty, and strategic vision. Regardless of whether you are working on a large international project or building your own business, these principles will remain constantly effective guiding lights.

Mila MAMMADOVA

ОТ БАКУ ДО США: ФИНАНСОВЫЙ СТРАТЕГ, КОТОРЫЙ СТРОИТ ЭНЕРГИЮ БУДУЩЕГО

Когда мы говорим о крупных инфраструктурных проектах, обычно вспоминаем трубы, бетон, сталь и людей на строительных площадках. Но редко кто задумывается о скрытой стороне этих мегапроектов: точных расчетах, стратегических решениях и финансовой дисциплине, без которых невозможен ни один метр построенного трубопровода и ни один этаж нового жилого комплекса.

Именно там, в мире сложных формул и управленческих решений, уже более 10 лет уверенно работает Рашид Юсифов, человек, для которого цифры давно стали инструментом развития, а финансы – языком стратегического прогресса. Его профессиональный путь – это география возможностей: Баку заложил фундамент знаний и сформировал конкурентный дух, Тбилиси раскрыл его как руководителя на международных проектах, а США стали новой ареной для предпринимательских амбиций и масштабного роста. История Рашида – это пример того, как талант, помноженный на дисциплину и аналитическое мышление, превращается в карьеру, которая меняет не только судьбу профессионала, но и ландшафт целых индустрий.

Сегодня Рашид Юсифов поделится с читателями журнала Business Time интересными фактами о том, как рождается лидер, способный управлять миллиардами, откуда приходит уверенность принимать решения, от которых зависит будущее проектов мирового уровня, и в чем заключается формула успеха человека, который никогда не останавливается на достигнутом.

– Рашид, расскажите, как начался Ваш путь в сфере финансов?

– Мой путь начался в лицее «Занги» в Баку, который я окончил в 2003 году одним из лучших учеников. С ранних лет у меня были склонности к математике и аналитике, и это, естественно, подтолкнуло меня к экономике. После школы я поступил в Бакинский государственный университет и в 2007 году получил степень бакалавра по экономике. Желание получить глобальные знания по менеджменту и финансам привело меня на программу MBA в Азербайджанской государственной нефтяной академии, в рамках которой выступала партнерская программа с Университетом Джорджии в Атланте. Я окончил ее в 2009 году. Эти годы заложили прочную академическую базу и дали понимание международных бизнес-систем.

– Как первые рабочие места помогли Вам сформироваться как профессионалу?



– Мое первое практическое место, то есть бухгалтерская роль в местных азербайджанских компаниях, стало очень важным этапом. Там я учился точности, дисциплине, ответственности. Работа с учетом, налоговой отчетностью и внутренними процедурами сформировала у меня базовое представление о корпоративных финансах и комплаенсе, что впоследствии помогло эффективно работать в более сложных международных проектах.

– Позже Вы работали в строительном секторе. Чем именно Вы занимались в AS Georgia?

– В 2011 году я стал финансовым менеджером в AS Georgia в Тбилиси. Там я отвечал за финансовую часть масштабного проекта, которое включало строительство более 5 тыс жилых квартир. Это была многоплановая, многофазная задача: бюджетирование, координация подрядчиков, контроль затрат, поддержка строительных процессов с точки зрения финансов. Этот опыт значительно укрепил мои управленческие навыки и подготовил к работе с крупными международными проектами.

Позже я продолжил карьеру в компании Yeni Hayat, где работал финансовым менеджером и руководил финансовой частью престижного проекта Grand Hyatt. Этот этап стал важным шагом в совершенствовании моих навыков в области управления

инвестиционными проектами, взаимодействия с подрядчиками и контролем капитальных затрат на объектах премиум-класса.

– В 2014 году Вы присоединились к проекту расширения Южно-Кавказского газопровода (SCPX). Чем была важна ваша роль?

– В 2014 году я стал директором по финансам и административным вопросам в грузинском филиале Azfen JV и вошел в команду проекта SCPX, который является частью Южного газового коридора и реализуется при участии ВР. В зону моей ответственности входило управление многомиллионными бюджетами, финансовое планирование, соблюдение стандартов и протоколов ВР и международных регуляторов, а также руководство административной частью: HR, payroll, корпоративная документация. Кроме того, я занимался подготовкой отчетности, прогнозированием и анализом затрат для международных команд, координировал работу с аудиторами и другими стейкхолдерами и внедрял внутренние процедуры для повышения прозрачности и финансовой дисциплины.

– Какие навыки оказались ключевыми при работе над таким проектом, как SCPX?

– Прежде всего математическая точность и аналитика, то есть способность строить корректные модели затрат и прогнозы. Важны также умение работать в многонациональной команде, быстро находить решения в стрессовых ситуациях, поддерживать соответствие международным стандартам аудита и отчетности, и вести прозрачную коммуникацию с подрядчиками, инженерами и юридическим отделом.

– В 2018 году Вы получили признание. Расскажите, пожалуйста, об этом достижении.

– Одним из значимых эпизодов была успешная защита интересов компании в крупном налоговом аудите на сумму 2,25 млн лари (примерно \$900 тыс) перед Службой доходов Грузии. Мы тщательно подготовили все документы, провели глубокий финансовый анализ и взаимодействовали с юридическими консультантами, и в итоге аудит завершился в пользу компании. За эту работу и существенный вклад в финансовую устойчивость филиала я был удостоен звания «Менеджер года-2018» в грузинском представительстве Azfen JV. Это достижение было высоко оценено и отмечено на уровне головного офиса компании.

Как активный член AZEBI (Ассоциация азербайджанских бизнесменов в Грузии) я участвовал во встречах, семинарах и экономических дискуссиях, оказывал финансовые консультации начинающим предпринимателям, помогал разбираться с вопросами налогообложения, бюджетирования и регуляторных процедур, а также наставлял бизнес-новичков в построении устойчивых бизнес-моделей. Это было добровольно, но для меня важно было делиться практическим опытом и поддерживать предпринимательское сообщество.

– В какой момент Вы решили переехать в США и начать собственный бизнес?

– В 2021 году мы с супругой приняли решение открыть новую главу и переехать в США. Там мы основали семейный бизнес и с тех пор развиваем его, применяя накопленный международный опыт, финансовую дисциплину и навыки операционного управления. Переход от крупномасштабных проектов к управлению собственным бизнесом потребовал практического подхода и гибкости, что оказалось интересным и продуктивным опытом.

Мы являемся соучредителями и операторами сервиса в США. В мою ответственность входит финансовое планирование, операционное управление, комплаенс и стратегия роста. Я применяю методы проектного финансирования и внутреннего контроля, которые вырабатывал в международных проектах, чтобы построить эффективные и устойчивые бизнес-процессы.

– Какие профессиональные компетенции Вы считаете своими самыми сильными сторонами?

– Я выделяю несколько ключевых качеств: продвинутое математическое и аналитическое мышление, критическое и стратегическое решение задач, глубокие знания корпоративных финансов и бюджетирования, опыт в подготовке к аудитам по местным и международным стандартам, а также умение координировать работу подрядчиков, поставщиков и стейкхолдеров. Еще одна важная составляющая – это управленческий опыт в многофункциональных командах и высокая этическая ответственность.

– Какой опыт из прошлых проектов Вы считаете наиболее ценным для предпринимательской деятельности в США?

– Ценен опыт построения финансовых моделей, строгого внутреннего контроля, работы с аудиторами и регуляторами, а также управление многомиллионными бюджетами в межгосударственных проектах. Все это дает понимание рисков, умение их минимизировать и выстраивать прозрачные процессы, то есть то, что критично и для малого, и для крупного бизнеса.

Для меня прозрачность и соблюдение регуляций – это не формальность, а основа доверия. Будь то отчетность перед ВР в рамках проекта SCPX или налоговая отчетность в локальном бизнесе, я всегда стремлюсь обеспечить корректность данных, честные процедуры и профессиональную ответственность в управленческих решениях.

– Что бы Вы посоветовали молодым специалистам, которые хотят строить карьеру в области проектных финансов и международных инфраструктурных проектов?

– Я бы сказал так: прежде всего развивайте точность в расчетах и аналитическое мышление, учитесь выстраивать прозрачные процессы и укрепляйте внутренний контроль. Будьте готовы к интенсивной командной работе и постоянному обучению, так как стандарты и требования международных проектов требуют дисциплины и гибкости. И, конечно, не забывайте о коммуникативных навыках: умение договариваться и ясно объяснять финансовые решения часто являются решающим фактором.

– Какой Вы видите свою карьеру на сегодняшний день? Что важнее: дальнейшее развитие в международных проектах или фокус на собственном бизнесе?

– На данный момент я сосредоточен на развитии нашего семейного бизнеса в США, применяя международный опыт. Однако опыт управления крупными проектами и работа с международными стандартами остаются частью моей профессиональной ДНК, которая всегда будет ресурсом как для развития бизнеса, так и для возможных консультационных или проектных задач в будущем.

Хочу подчеркнуть, что стабильность и успех приходят через сочетание дисциплины, честности и стратегического видения. Независимо от того, работаете ли вы в крупном международном проекте или строите собственный бизнес, эти принципы остаются постоянно работающими ориентирами.

Миля МАМЕДОВА

İNFRASTRUKTURUN İNKİŞAFI VƏ BEYNƏLXALQ ƏMƏKDAŞLIQ: “TK PROJECT”-IN BAXIŞI

Texnologiya və innovasiyanın gələcəyi formalaşdırdığı bir dünyada, “TK Project” şirkəti layihələndirmənin qabaqcıl metodlarını və rəqəmsal alətləri aktiv şəkildə tətbiq edərək ideyaları real, yüksək texnologiyalı həllərə çevirir. Şirkət Binaların Məlumat Modelləşdirməsi (BIM) texnologiyalarından, avtomatlaşdırılmış hesablamalardan və rəqəmsal sənəd dövriyyəsi istifadə edərək hər layihənin dəqiq, effektiv və müasir olmasını təmin edir. “TK Project” sadəcə binalar inşa etmir – şirkət gələcəyin yaşayış məkanlarını yaradır, müasir rahatlıq və davamlılıq standartlarına cavab verən obyektlər inşa edir. “Business Time” jurnalı üçün verdiyi müsahibədə şirkətin rəhbəri Tofiq Kərimli Azərbaycanın infrastrukturunun inkişafına yanaşmaları, qabaqcıl texnologiyaların tətbiqi, korporativ mədəniyyətin formalaşdırılması və beynəlxalq əməkdaşlıq barədə fikirlərini bölüşür.

– **Tofiq müəllim, “TK Project” şirkəti qarşısında gələcək 3-5 il üçün hansı strateji məqsədləri qoymusunuz?**

– Qarşıdakı illərdə əsas məqsədimiz “TK Project”-i yeni bir mərhələyə yüksəltməkdir. Biz layihələrin icrası ilə yanaşı, bazar da keyfiyyətin, texnoloji yeniliklərin və etibarlılığın simvoluna çevrilən bir şirkət kimi fəaliyyət göstərməyi planlaşdırırıq. Biz fəaliyyətimizin coğrafiyasını genişləndirməyi, yeni bazarlara çıxmağı və güclü, peşəkar, ortaq dəyərlər və böyük məqsədlər ətrafında birləşən komanda formalaşdırmağı niyyətindəyik.

Strateji istiqamətlərimizin əsasını rəqəmsallaşma və BIM texnologiyalarının inkişafı təşkil edir. Bu yanaşma sayəsində layihələndirmə proseslərimizi daha sürətli, şəffaf və səmərəli edəcəyik.

Bizim üçün əsas hədəf tək-cə etibarlı podratçı olmaq deyil, həm də tərəfdaşlara kompleks, innovativ və ağıllı həllər təqdim edən müasir bir şirkət kimi tanınmaqdır. İstəyirik ki, “TK Project” adı eşidildikdə dərhal peşəkarlıq, yenilikçilik və etimad hissi oyatsın.



– **Yaxın vaxtlarda hansı yeni layihələrin həyata keçirilməsi planlaşdırılır?**

– Bundan əvvəl biz paytaxtımızın küçələrində hər il keçirilən “Formula-1” yarışları üçün inzibati binanın layihəsini uğurla tamamlayıb təhvil verdik. Hazırda isə qarşıdakı 2-3 ili əhatə edən bir neçə maraqlı istiqamət üzərində işləyirik. Bəzi layihələr üzrə artıq müqavilələr imzalanıb, digərləri üzrə isə konseptual dizayn mərhələsindəyik – bu, tikintiyə başlamazdan əvvəl vacib hazırlıq prosesidir.





Mövcud müqavilələrə daxil olan layihələr sırasında Kəlbəcərdə yerləşən inzibati binanı, eləcə də həmin şəhərdə yerləşən 3 və 4 saylı yaşayış komplekslərini, həmçinin Qubadlıda yerləşən 2 saylı yaşayış kompleksini qeyd etmək olar. Bundan əlavə, Qarabağın digər şəhərlərində yeni layihələr üzrə danışıqlar aparırıq və yaxın zamanda bu bölgədəki fəaliyyətimizin daha da genişləncəyinə inanırıq.

– Beynəlxalq bazarlarda mövcudluğumuzu genişləndirməklə bağlı planlarınız nədən ibarətdir?

– Hazırda əsas diqqətimizi ölkə daxilindəki layihələrə yönəltmişik. Eyni zamanda, xarici bazarlarda əməkdaşlığa açıq və gələcəkdə belə imkanları diqqətlə nəzərdən keçiririk. Beynəlxalq layihələrdə iştirak bizim üçün öncə düzgün tərəfdaş seçimi, standartlara uyğunluq və yeni çağırışlara hazır olmaqla bağlıdır. Biz əminik ki, layihələndirmə sahəsindəki təcrübəmiz və yanaşmamız ölkə sərhədlərindən kənar da maraqla qarşılanacaq və tələb olunacaq.

– Layihələrinizdə hansı innovativ texnologiya və yanaşmaları tətbiq etməyi planlaşdırırsınız?

– Biz BIM texnologiyalarının istifadəsini daha da genişləndirməyi planlaşdırırıq, bu, layihə iştirakçıları üçün işin daha dəqiq, sürətli və rahat olmasını təmin edir. Bundan əlavə, avtomatlaşdırılmış hesablamalar və rəqəmsal sənəd dövriyyəsi üçün alətlərin tətbiqini də nəzərdən keçiririk. Ümumilikdə, məqsədimiz layihələndirmə prosesini həm komandamız, həm də sifarişçilər üçün maksimum şəffaf, effektiv və müasir etməkdir.

– Gələcəkdə korporativ mədəniyyəti və komandanızı necə inkişaf etdirməyi planlaşdırırsınız?

– Bizim üçün komanda yalnız əməkdaşlar deyil, ortaqlar məqsədlərə birgə irəlilədiyimiz həqiqi tərəfdaşlardır. Gələcəkdə korporativ mədəniyyəti daha da gücləndirməyi, hər kəsin özünü eşidilmiş və dəyərli hiss etdiyi bir mühit yaratmağı planlaşdırırıq. Bunun üçün müntəzəm təlim proqramları, açıq fikir mübadiləsi və təşəbbüslərin dəstəklənməsi həyata keçiriləcək.

Biz istəyirik ki, “TK Project”-də insanlar peşəkar baxımdan inkişaf etsinlər, işə həvəslə gəlsinlər, layihələrinə görə məsuliyyət və qürur hiss etsinlər.

– Yaxın illərdə “TK Project”-in Azərbaycanın infrastrukturunun inkişafındakı rolunu necə görürsünüz?

– Biz “TK Project”-i ölkənin infrastrukturunun inkişafında fəal iştirakçı kimi görürük. Bizim şirkət müasir və davamlı obyektlərin yaradılmasına töhfə verir. Məqsədimiz sadəcə tikinti həyata keçirmək deyil, həm də insanların həyat keyfiyyətini yaxşılaşdırmaq və ölkənin iqtisadi inkişafını dəstəkləyən praktik və innovativ həllər təqdim etməkdir.

Biz həm dövlət, həm də biznes tərəfdaşları üçün etibarlı və güvənəli bir şirkət olmaq istəyirik – mürəkkəb layihələri yüksək məsuliyyət və keyfiyyətlə həyata keçirən tərəfdaş kimi tanınmaq bizim məqsədimizdir.

– Hansı şirkətlərlə tərəfdaşlıqları və əməkdaşlığı inkişaf etdirməyi planlaşdırırsınız?

– Biz keyfiyyət və peşəkarlıq standartlarımızı bölüşən, etibarlı və sınaqdan keçmiş şirkətlərlə əməkdaşlıq etməyə çalışırıq. Əsas tərəfdaşlarımız arasında «SA Partners» (İsveçrə), «Losberger De Boer» (Hollandiya), həmçinin «Tork Celik» və «Alpkon Proje» (Türkiyə) şirkətləri var. Onlarla birlikdə xidmət spektrimizi genişləndirməyi, təcrübə mübadiləsi aparmağı və layihələri beynəlxalq standartlara uyğun həyata keçirməyi planlaşdırırıq. Tərəfdaşlıq əlaqələrinin daha da gücləndirilməsi və genişləndirilməsi bizə daha çevik olmağa, eyni zamanda müştərilərə kompleks və innovativ həllər təqdim etməyə imkan verəcək.

– Layihələrin icra keyfiyyətinin və effektivliyinin artırılması üçün hansı addımlar atılır?

– Bizim üçün keyfiyyət və effektivlik tək cə göstərici deyil, həm də müştərilərimiz və komandamız arasında etimadın təməlini təşkil edir. Biz prosesləri davamlı olaraq yaxşılaşdırmaq üzərində çalışırıq, müasir alətləri tətbiq edirik və mütəxəssislərin inkişafına böyük diqqət ayırıq. Hər bir komanda üzvünün öz rolunu başa düşməsi və nəticə ilə fəxr etməsi vacibdir.

Bundan əlavə, biz açıq ünsiyyətə üstünlük veririk. Bu yanaşma layihələri daha yaxşı icra etməyə və maksimum səmərəliliklə işləməyə imkan verir.

Mila MƏMMƏDOVA

SƏNAYE UĞURUNUN FORMULU



Azərbaycanın sənaye xəritəsində mühüm yer tutan “Unimetal” MMC artıq uzun illərdir ki, metallurjiya sahəsində keyfiyyət, innovasiya və etibarlılığın sinoniminə çevrilib. Şirkət yalnız istehsalçı deyil, eyni zamanda sənaye həlləri təklif edən etibarlı tərəfdaş kimi tanınır. Texnoloji yeniliklərə açıq yanaşması, insan kapitalına davamlı investisiyaları və keyfiyyətə sadıqlığı “Unimetal”ı bazarda lider mövqeyə gətirib. MMC-nin həmtəsisçisi və investisiya direktoru Vüqar Əsədov “Business Time” jurnalına müsahibəsində şirkətin uğur strategiyası, davamlı inkişaf modeli, eləcə də Azərbaycanın sənaye gələcəyi haqqında danışdı. Bu söhbət həm “Unimetal”ın fəlsəfəsini, həm də yerli sənayenin yeni inkişaf mərhələsini anlamağa imkan verir.

– “Unimetal” MMC – Azərbaycanın metallurjiya sənayesinin aparıcı şirkətlərindən biridir. Davamlı inkişafınızın sirrini nədə görürsünüz?

– “Unimetal” MMC-nin əsas prinsipi – sadıqlıqdır. Yəni keyfiyyətə sadıq qalmaq, müştərilərimizə, əməkdaşlarımıza, partnyorlarımıza sadıq qalmaq bizim üçün çox vacibdir. Biz bazarda sadəcə məhsul istehsalçısı yox, həm də sənaye həlləri təklif edən bir tərəfdaş olmağa çalışırıq. Davamlı inkişafımızın əsas sirri müştərilərlə uzunmüddətli münasibətlərdir. Bizim üçün inkişaf daim özümüza yatırım etməkdir. “Unimetal” texnoloji və insan kapitalına yatırımlar edir. Hər il istehsal proseslərimizi təkmilləşdiririk.

– 2018-ci ildə siz polimer örtüklü polad istehsal xəttini işə saldınız. Bu addım biznesinizə və ümumilikdə bazara necə təsir etdi?

– Bu xəttin istifadəyə verilməsi Azərbaycanın metallurjiya sənayesində bir yenilik idi. Polimer örtüklü dəmir rulon isteh-

sal xətti bizə həm məhsul çeşidimizi genişləndirməyə, həm də idxaldan asılılığı azaltmağa imkan verdi. Bu məhsul bir çox yerlərdə istifadə olunur amma Azərbaycanda daha çox dam örtüklərinin istehsalında istifadə olunur. Bizim şirkət öz keyfiyyətini qoruyan yeganə istehsalçıdır. Əksər dam örtükləri istehsalçıları olduqca keyfiyyətsiz məhsul təklif edirlər. Təbii ki öz zəhmətinə hörmət edən müştəri hər zaman “Unimetal”ı seçir. Bizim müştərilərimizin əksəriyyəti təkrar alıcılardır.

– Məhsul çeşidini genişləndirməyi – məsələn, yeni örtük növlərinin istehsalı və ya daha “ağıllı” materiallara keçid etməyi planlaşdırırsınız mı?

– Bəli, hazırda bir neçə yeni layihə üzərində işləyirik. Məqsədiniz yalnız fiziki keyfiyyəti deyil, həm də funksional xüsusiyyətləri artırmaqdır. “Smart coating” texnologiyalarına marağ göstəririk – bu, korroziyaya qarşı daha dayanıqlı, istilik və enerji effektivliyini artıran materiallar deməkdir. Amma bunu icra etməyə tələsmirik çünki Azərbaycan bazarı buna hələ hazır deyil.

– “Unimetal” MMC-nin ölkədə idxalı əvəzləmə və sənaye müstəqilliyinin gücləndirilməsi sahəsində rolunu necə qiymətləndirirsiniz?

– “Unimetal” bu istiqamətdə strateji rol oynayır. Azərbaycan bazarında iki cür polimer örtüklü (rəngli) dəmir rulon var. Biri bildiyimiz çox aşağı keyfiyyətli Çin məhsulları və digəri “Unimetal”a məxsus rulonlardır. “Unimetal” Avropadan gələn keyfiyyətli rəngli dəmir rulon idxalını təqribən 95% əvəzləyə bilmişdir. Artıq avropa keyfiyyətində dam örtüyü üçün “Unimetal”a müraciət etmək kifayətdir. Bizim istehsal ISO:9001 keyfiyyət sertifikatına sahibdir. Əminəm ki, Azərbaycan bazırında bu sertifikatı olan ikinci bir dam örtüyü istehsalçısı yoxdur.

– Zavodunuz ildə 50 000 tona qədər polad emal edə bilir. Bu həcmdə keyfiyyəti qorumağa imkan verən hansı texnoloji həllərdən istifadə edirsiniz?

– İstehsalat prosesimiz tam avtomatlaşdırılmış idarəetmə sistemləri ilə təchiz olunub. Xammaldan son məhsula qədər hər mərhələdə keyfiyyətə nəzarət edirik. Hər bir xammal istehsalat verilməmişdən əvvəl kəsilir və laboratoriyada yoxlanılır. Eləcə də hər bir son məhsul satışa getməmişdən əvvəl kəsilir və laboratoriyada yoxlanılır. ISO standartlarına uyğun olaraq daxili audit mexanizmi tətbiq edirik. Hər partiya üçün sınaq protokolları hazırlanır və ən azı 30 gün arxivdə saxlanılır. Bu, həm sabit keyfiyyəti, həm də müştəri etimadını təmin edir.

– Enerji səmərəliliyini artırmaq və istehsalatın karbon izini azaltmaq üçün hansı addımlar atırsınız?

– Biz enerji idarəetməsi sistemini mərhələli şəkildə modernləşdiririk. Yeni nəsil qazlaşdırma və istilik bərpa sistemləri tətbiq olunur. İşıqlandırmada LED texnologiyalarına keçid təməllənib. Eyni zamanda, tullantı istiliklərin bərpası və proses sularının təkrar istifadəsi üzərində çalışırıq. Məqsədimiz 2030-cu ilə qədər enerji səmərəliliyini ən azı 25% artırmaqdır.

– Rəqəmsal alətlərdən – avtomatlaşdırma, süni intellekt əsaslı məlumat analizi, real vaxtda keyfiyyətə nəzarət kimi texnologiyalardan istifadə edirsinizmi?

– Bəli. Bizdə ERP sistemləri inteqrasiya olunub. İstehsal xətlərində real vaxt rejimində məlumat analizi aparılır, bu da həm məhsuldarlığı, həm də keyfiyyəti optimallaşdırır. Və bu yaxınlarda biz İqtisadiyyat Nazirliyinin tabeliyində Dördüncü Sənaye İnqilabının Təhlili və Kordinasiya Mərkəzi ilə “Sənaye 4.0 Hazırlıq” proqramı üçün əməkdaşlığa başladırıq.

– Məhsullarınız ölkə üzrə geniş şəkildə tədarük olunur. Xarici bazarlara çıxış planlarınız varmı?

– Hazırda yalnız Gürcüstan bizim tez-tez ixrac etdiyimiz bazardır. Bu yaxınlarda Türkmənistan armatur da ixrac etmişik. Məqsədimiz – “Made in Azerbaijan” markası ilə yüksək keyfiyyətli polad məhsullarını xaricdə tanıtmaqdır. İxrac, həm brendimizin güclənməsi, həm də istehsal gücümüzün daha səmərəli istifadəsi baxımından prioritet istiqamətdir.

– Tikinti və sənaye müştəriləri ilə əməkdaşlığı necə qurursunuz?

– Biz müştərilərlə sadəcə “satıcı-alıcı” münasibəti qurmuruq. Hər layihə üçün fərdi texniki dəstək, məhsul seçimi



və logistik həlləri təklif edirik. Müştərilərimizlə uzunmüddətli tərəfdaşlıq prinsipi əsasında işləyirik və bu, bizi bazarda fərqləndirir. Unutmayaq ki, gəlirlərimizin əsas hissəsini təkrar müştərilər təmin edir. Şirkətimizdə müştəri məmnuniyyəti üzrə ayrıca şöbə fəaliyyət göstərir və mən özüm də müştərilərlə maraqlanıram.

– İstehsalatda əməkdaşların təhlükəsizliyini və rahatlığını necə təmin edirsiniz?

– Təhlükəsizlik “Unimetal” üçün istehsalda ən vacib məsələdir. Hər bir işçi mütəmadi olaraq texniki təhlükəsizlik təlimlərindən keçir, fərdi qoruyucu vasitələrlə təmin olunur. Zavodda təhlükəsizlik üzrə elektron nəzarət sistemi və təcili müdaxilə planları mövcuddur. Eyni zamanda, əməkdaşların rahatlığı üçün sosial və istirahət zonaları yaradılıb.

– Metallurgiya ənənəvi olaraq enerji tutumlu sahədir. İstehsalatın “yaşllaşdırılması” ilə bağlı hansı planlarınız var? Şirkətinizin Azərbaycanın gələcək “yaşıl” iqtisadiyyatında rolunu necə görürsünüz?

– Biz inanırıq ki, sənaye inkişafı ekoloji məsuliyyətlə vəhdətdə olmalıdır. Vaxt gələcək dünya artıq yalnız “yaşıl” polad istehsal edəcək. “Unimetal”ın da öz yaşıl polad istehsalı olacaqdır. Bu gün sərfəli olmadığı üçün bu mümkün deyil. Buna baxmayaraq “Unimetal” təbiəti qoruyur. Ənənəvi yaşllaşdırma ilə yanaşı şirkətimiz təbiəti metal tullantılardan təmizləyir. Eləcə də Azərbaycanın “yaşıl enerji” strategiyasına uyğun olaraq, yaxın illərdə zavodun enerji tələbatının bir hissəsini günəş enerjisi ilə təmin etməyi planlaşdırırıq.

Mila MƏMMƏDOVA

ШАГ ЗА ШАГОМ К УСПЕХУ

Компания ООО Eel Electric – один из динамично развивающихся производителей электрического распределительного оборудования и электрических ячеек в Азербайджане. История компании тесно связана с личным профессиональным путем ее соучредителя и директора Вусала Мирзязева, рожденного в соседней Грузии и переехавшего в Азербайджан вместе с семьей в 1993 году. Трудлюбие, целеустремленность и постоянное стремление к развитию стали фундаментом не только его личного становления, но и успеха созданной им компании.



Вусал Мирзязев
Основатель

После прохождения военной службы будущий основатель компании начал свою профессиональную деятельность в 2008 году в качестве помощника электрика. Несмотря на тяжелые условия – длительные ежедневные поездки и необходимость использовать несколько видов транспорта – он не отступал от выбранного пути. Уже через год он начал работать как самостоятельный электрик. Его стремление освоить профессию в совершенстве, анализировать каждый рабочий день и изучать новые технические аспекты позволили ему в короткие сроки приобрести хорошие знания в электротехнической сфере.

Полученный опыт открыл ему путь на завод, где он начал работать мастером. Постепенно его компетентность и организаторские способности привели к назначению на должность помощника начальника производства, а затем инженера-электрика и руководителя инженерного бюро. В течение этих лет у него формировалась главная цель – открыть собственный завод, с учетом его личного опыта и приобретенных навыков. Эта мечта стала основой будущего успеха компании Eel Electric, к решению основать которую он пришел в 2020 году. Покинув

должность начальника инженерного бюро в крупной компании, он приступил к созданию собственного производства. Начало деятельности предприятия пришлось на период пандемии коронавирусной инфекции, что принесло значительные трудности: сокращение клиентской базы, ограничения, финансовые колебания. Тем не менее Eel Electric прошла через этот сложный этап благодаря настойчивости команды, высокому уровню профессионализма и приверженности принципу качества.

Первоначальная производственная площадь компании составляла всего 40 м². Однако в кратчайшие сроки предприятие начало расширяться. Основной стратегией Eel Electric стало внедрение высоких стандартов качества, внимательное отношение к каждому этапу производства, включая мелкие детали, и использование передового опыта лидеров отрасли. Такой подход позволил постепенно укрепить доверие клиентов, расширить аудиторию и занять стабильное место среди местных производителей электротехнического оборудования.

Одним из крупнейших достижений компании стало открытие нового завода в Агдамском промышленном парке при участии Президента Азербайджана Ильхама Алиева. Это событие стало важной вехой в истории предприятия, подтверждением его устойчивого развития и значимости для национальной промышленности. Для коллектива Eel Electric данный шаг стал не только поводом для гордости, но и мощным стимулом для движения к новым целям.

Компания не ограничивается достигнутыми результатами и активно наращивает свое присутствие на рынке. Каждый новый проект рассматривается как возможность





расширить компетенции, укрепить позиции и предлагать клиентам еще более качественные решения.

В Eel Electric уверены, что предприятие в ближайшем будущем станет участником не только азербайджанского, но и международного рынка электротехнической продукции. Руководство компании считает, что выход на глобальный рынок – это не только шаг в направлении экономического роста, но и возможность продемонстрировать промышленный потенциал Азербайджана.

Сегодня философия компании основывается на сотрудничестве, открытости к инновациям и приоритетности высокого качества. Каждое решение принимается с учетом долгосрочной стратегии, а каждый этап производства проходит строгий контроль. Eel Electric уделяет особое внимание внедрению современных технологий, развитию инженерных компетенций и созданию устойчивой производственной базы.

Особое значение компания придает внутренним процессам планирования. Руководство считает, что грамотный бизнес-план является фундаментом устойчивого развития. В нем учитываются анализ рынка, конкурентная среда, финансовые прогнозы и источники инвести-

ционных средств. Такой подход обеспечивает компании не только стабильный рост, но и возможность адаптироваться к изменениям рынка и минимизировать потенциальные риски.

За годы работы Eel Electric сформировала собственный, отличающийся подход к производству, где труд, профессионализм и стремление к качеству являются главными ценностями. Поддержка клиентов, государственных структур и партнеров стала важным фактором успеха компании. Сегодня предприятие продолжает укреплять свои позиции, расширяет производственные мощности и делает уверенные шаги к участию в международных проектах.

Eel Electric рассматривает свою деятельность не только как бизнес, но и как вклад в развитие страны. Руководство компании подчеркивает важность того, чтобы каждый предприниматель стремился приносить пользу обществу, повышать престиж Азербайджана на международной арене и вносить вклад в развитие экономики.

Лейла АХУНДОВА

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО УЗБЕКИСТАНУ: ОТ ШЕЛКА И КОВРОВ К КЛАСТЕРАМ И IT

Ранним утром 4 ноября самолет с азербайджанской делегацией журналистов приземлился в Международном аэропорту Ургенча. Нас встречали представители Хорезмской областной администрации, и уже с первых минут чувствовалось, что это будет не просто визит в соседнюю страну, а путешествие в живую лабораторию экономических перемен.

Хорезмская область, несмотря на отсутствие нефти или газа, сегодня считается одной из самых быстрорастущих региональных экономик Узбекистана. За последние 8 лет сюда привлечено около \$2 млрд инвестиций, создано свыше 25 тыс предприятий, а объем промышленного производства увеличился более чем в 2 раза. Для Азербайджана, который также активно диверсифицирует экономику, Хорезм представляет особый интерес – как пример того, как грамотная региональная политика способна превращать периферию в центр роста.

Культурная экономика как двигатель развития

Наш первый день в Ургенче был посвящен культурно-туристическому направлению – сфере, которая в Узбекистане уже давно перестала быть просто «гостеприимным сектором». Посещение туристического комплекса Arda Khiva стало первым впечатлением о масштабе региональных проектов. Этот современный центр площадью 25 га был возведен буквально на пустующей земле. Здесь расположены отели, ремесленные мастерские, театральная площадка, музей и амфитеатр на 3 тыс мест. По оценкам местных властей, Arda Khiva способен ежегодно принимать до 3 млн посетителей и приносить свыше 1,2 трлн сумов доходов. Около 2 тыс человек уже нашли работу в туристической индустрии, связанной с этим комплексом.

Мы увидели, как культурное наследие превращается в полноценную экономику впечатлений. Здесь все работает как продуманная бизнес-система: ремесленные лавки торгуют не сувенирами, а изделиями с национальным брендом; рестораны и гостиницы предлагают не просто сервис, а опыт, основанный на идентичности. Для Азербайджана, где растет интерес к креативным индустриям, подобные примеры особенно актуальны. Мы так же, как и Узбекистан, обладаем богатейшим культурным наследием, которое способно стать частью экспортной стратегии, а не просто культурного имиджа.

Следующая наша остановка – «Ичан-Кала», включенная в список Всемирного наследия ЮНЕСКО, представля-



ет собой действующую экономическую экосистему. Здесь гостевые дома, ремесленные мастерские и галереи работают в одном ритме, формируя модель устойчивого туризма. Этот подход, основанный на самозанятости и малом бизнесе, позволяет тысячам жителей региона зарабатывать, не покидая родные города. Мы убедились, что экономический успех не всегда строится на гигантских инвестициях – иногда он рождается из умения превратить историю в источник дохода.

Индустриальный ритм региона

На следующий день состоялся наш визит на производственную площадку. Мы побывали на Хивинском ковровом комбинате – предприятии, где старинное ткачество соединено с автоматизированными технологиями. Здесь женщины ткут ковры вручную, а рядом работают современные станки, обеспечивающие стабильный экспорт в Европу и страны СНГ. Это сочетание традиции и индустрии поражает своей логикой: мастерство не исчезает, оно масштабируется.

Еще одно важное звено промышленной картины Хорезма – Khiva Cluster LLC. Это не просто фабрика, а полноценный хлопково-текстильный кластер. Он объединяет





все этапы – от выращивания хлопка до выпуска готовой одежды. На предприятии установлено оборудование из Турции, Германии и Китая, что обеспечивает высокую производительность: до 7 тыс тонн пряжи и 4 тыс тонн тканей ежегодно. Экспортный потенциал оценивается в \$15 млн, а число занятых превышает 800 человек. Всего за несколько лет в развитие кластера вложено более \$10 млн инвестиций.

Для Азербайджана, где в последние годы активно развивается Мингячевирский промышленный парк, опыт Хорезма особенно интересен. Здесь показано, как можно выстраивать

производство полного цикла, где основное внимание уделяется не экспорту сырья, а выпуску готовой продукции с высокой добавленной стоимостью. В этом смысле Узбекистан становится примером для всех стран, стремящихся уйти от «сырьевой ловушки».



Человеческий капитал как инвестиция

Мы посетили Президентскую школу в Хиве и новый кампус Технологического университета «РАНЧ» в Ургенче – объекты, где готовят инженеров, программистов и технологов нового поколения. Кампус оснащен лабораториями, IT-классами, исследовательскими центрами и общежитиями, рассчитанными на студентов со всей области. Здесь чувствуется стратегический подход: образование рассматривается не как социальная нагрузка, а как фундамент экономической модели. Государство инвестирует не только в стены, но и в кадры, в систему связи между университетами и производством.

Для нас это направление особенно близко: Азербайджан также делает ставку на человеческий капитал, создавая университетские технопарки и программы

подготовки инженеров в сотрудничестве с Турцией и европейскими структурами. Визит в университет стал напоминанием: экономический рост невозможен без системного развития образования.

Аграрная переработка – от поля к экспорту

В Ургенчском районе наша делегация посетила предприятие Tillo Domog, специализирующееся на переработке молочной продукции. Современные линии, лабораторный контроль, упаковка европейского образца – все здесь говорит о том, что Узбекистан переходит от простого сельского производства к промышленной переработке. Агропромышленность становится частью экспортной стратегии: местные компании поставляют продукцию не только в соседние регионы, но и в Казахстан и Туркменистан.



Кроме того, в январе-октябре в рамках инвестиционных программ за счет освоения средств на сумму \$337,1 млн были запущены 337 проектов, что позволило создать 10 545 новых рабочих мест. По итогам года ожидается ввод в эксплуатацию 487 проектов общей стоимостью \$664,9 млн, благодаря которым будет создано около 18 тыс рабочих мест.

IT-парк: новая экономика региона

Заключительный день визита был посвящен цифровой трансформации. В ургенчском IT-парке состоялась встреча с молодыми предпринимателями и разработчиками, создающими решения для электронного документооборота, образования и торговли. Этот парк – часть национальной программы по развитию инновационной экономики, аналогичной той, что сегодня действует в Азербайджане. Здесь действуют льготы для стартапов, менторские про-

граммы и акселераторы, а молодежь получает доступ к заказам от государственных и частных структур.

IT-парк – это своего рода зеркало перемен, через которое виден будущий Хорезм: регион, где аграрная, индустриальная и цифровая сферы образуют единое пространство роста. Узбекистан движется в сторону технологической самодостаточности – шаг за шагом формируя экосистему, способную удерживать таланты и создавать новые идеи.

От промышленности к символике

Визит азербайджанской делегации журналистов в Узбекистан стал путешествием по экономической философии страны, которая уверенно соединяет прошлое и будущее. Для Азербайджана это особенно важно: наши страны не только соседствуют в географии, но и сближаются в стратегии.

Этот визит совпал с празднованием Дня Победы в Азербайджане – символа силы, стойкости и национального единства. И как раз в эти дни Баку демонстрирует миру, что опора на союзнические связи и экономическое партнерство с тюркскими странами – не просто дипломатическая риторика, а часть новой реальности. Узбекистан, Турция, Азербайджан и Пакистан все чаще действуют как союзники в практических вопросах – от энергетики до логистики и инноваций.

В Хорезме мы увидели экономику, которая растет не за счет сырья, а благодаря людям, знаниям и инициативе. Это путь, по которому идет и Азербайджан. И, пожалуй, самое главное открытие этого визита – осознание того, что сегодня экономическое сближение двух стран становится не просто элементом сотрудничества, а стратегией будущего для всего тюркского мира.

Мила МАМЕДОВА

UNIMETAL

ƏSL METALIN ÜNVANI



ARMATUR
A500C



DAM ÖRTÜKLƏRİ



POLAD BORU



POLAD PROFİL

Ağ şəhər, 3-cü şərq küçəsi
Bari Tower.

www.unimetal.az

***5010**

КАК МЕНТОРСТВО МЕНЯЕТ СУДЬБЫ СТАРТАПОВ И ОСНОВАТЕЛЕЙ: ВЗГЛЯД ТАЛЯ КАТРАНА

В быстро меняющемся мире стартапов и малого бизнеса роль ментора становится по-настоящему ключевой. Основателям приходится не просто быстро принимать решения, но и постоянно перестраиваться, искать баланс между риском и возможностями. Именно в такие моменты ментор может стать тем человеком, который поможет не потерять направление и сохранить энергию для роста. Как помочь основателям найти ясность в хаосе, перейти от идеи к реальному продукту и масштабировать свой бизнес? Какие ошибки чаще всего совершают предприниматели на пути роста? И как наставничество помогает не только строить компании, но и развивать лидеров?

В интервью для журнала Business Time эксперт с многолетним опытом запуска акселераторов и инкубаторов по всему миру, руководитель Startup Academy Accelerator в Израиле и управляющий партнер Invest2Create в Азербайджане Таль Катран делится своим взглядом на тонкости менторства, рассказывает, как справляться с вызовами разных рынков и культур, а также раскрывает секреты, которые помогают основателям превращать мечты в устойчивые бизнесы.

– Господин Катран, как Вы определяете роль ментора в помощи стартапам и молодым компаниям, которые развиваются в стремительно меняющемся мире бизнеса?

– Знаете, для меня ментор – это не просто человек, который раздает советы или говорит, что «надо так или этак». Настоящий ментор помогает основателям увидеть всю картину целиком, обрести ясность, уверенность и порядок там, где вокруг полный хаос, и все меняется с бешеной скоростью.

С 2012 года я запустил 26 акселераторов и инкубаторов по всему миру, включая множество проектов в странах СНГ, и поработал более чем с 2000 стартапами. Этот путь показал мне главное: в менторстве важны не только опыт и знания, но и умение быть рядом – услышать, направить, поддержать и, если надо, слегка встряхнуть команду, когда она застряла или потеряла фокус.

Сейчас я руковожу Startup Academy Accelerator в Израиле, где мы помогаем ранним стартапам пройти путь от идеи до минимально жизнеспособного продукта (MVP) шаг за шагом, с реальными результатами, а не просто красивыми слайдами. А в роли управляющего партнера Invest2Create (I2C) – первой инвестиционной платформы Азербайджана, которая работает с культурными и креативными индустриями, я объединяю мир искусства, технологий и бизнеса, помогая культурным проектам превратиться в устойчивые компании.



В итоге, я вижу роль ментора в том, чтобы быть рядом с основателями в самые непростые моменты, помогать им соединить мечту с реальностью, научиться слышать клиентов и говорить с инвесторами на одном языке. Ментор – это тот, кто помогает не просто запустить проект, а вырастить из идеи нечто живое, сильное и настоящее.

– Чем Ваш подход к менторству отличается от консалтинга в вашей работе со стартапами, и почему практическое менторство действительно имеет значение?

– Консалтинг обычно приносит готовые ответы, красиво оформленные, логичные, но часто далекие от реальности стартапа. Менторство же – это совсем другая история. Оно помогает основателям не просто «узнать как надо», а понять, как правильно поступать именно для них.

Я отношусь к менторству как к партнерству. Мы вместе копаемся в идеях, ошибках и инсайтах, разбираемся, зачем и почему принимаем решения. Я не прихожу с толстым «учебником успеха» и чек-листом на все случаи жизни – таких просто не существует. Вместо этого я делюсь инструментами, логикой и подходом, который помогает справляться с реальными вызовами, а не идеальными презентациями.

Для меня менторство – это не про сухие цифры и таблицы, а про людей. Ведь бизнес не вырастет, если не растет сам

основатель. А когда у него загораются глаза – значит, компания уже на правильном пути.

– Насколько важна роль менторства для успеха основателя? Можете ли Вы привести примеры из вашего опыта, когда именно менторство напрямую повлияло на результат?

– Менторство часто становится тем самым решающим фактором между просто выживанием и настоящим успехом. Я видел основателей, у которых были классные идеи, но не было ни структуры, ни готовности к общению с инвесторами. И всего за несколько месяцев сосредоточенного менторства они смогли привлечь финансирование и построить реальные компании.

Главное в менторстве – это ответственность и новый взгляд со стороны. Ментор помогает увидеть то, что самому сложно заметить: пробелы на рынке, язык инвесторов или эмоциональные ловушки, в которые можно попасть.

Я наставлял сотни стартапов, которые в итоге вышли на масштабирование. И знаете, общим фактором здесь не была удача – это было руководство и дисциплина, которые ментор помогает выстроить.

– Стартапы часто стремятся к масштабированию, а малый бизнес – к стабильности. Как Вы адаптируете свое менторство под эти разные цели и как видите баланс между локальным успехом и глобальной экспансией?

– Не каждый бизнес обязан выходить на глобальный уровень, но каждый основатель должен мыслить масштабно. Моя задача – помочь им понять, что для них значит «рост» именно в их ситуации.

Для стартапов это, как правило, масштабируемость и привлечение инвесторов, а для малого и среднего бизнеса – эффективность и долгосрочная устойчивость. В обоих случаях менторство помогает сфокусироваться, поставить четкие цели и сохранить баланс между амбициями и реальностью. Локальный успех ценен, особенно когда он становится прочным фундаментом для чего-то большего – будь то региональный рост или выход на международную арену.

– Какую самую распространенную ошибку совершают основатели, когда переходят от стадии стартапа к управлению растущей компанией?

– Чаще всего основатели забывают развиваться как лидеры. Многие продолжают работать в режиме «стартапного хаоса», даже когда успех уже пришел. Компания растет, а их мышление остается на прежнем уровне.

Внезапно они оказываются у руля команд, бюджетов и инвесторов, а та энергия, которая раньше строила стартап, начинает мешать. Я часто говорю им: сначала масштабируйте свое мышление, а потом компанию. Учитесь делегировать, доверять и мыслить стратегически, а не только операционно. Это ключ к успешному росту.

– Исходя из вашего опыта, с какими уникальными вызовами сегодня сталкиваются женщины-основатели, и как менторство может помочь им преодолеть эти барьеры? Меняете ли Вы свой подход к менторству для женщин и мужчин?

– Женщины-основатели часто стремятся повысить уверенность в себя, особенно в условиях высокого риска, который так характерен для стартапов. Это делает их более осторожными, но одновременно – очень вдумчивыми в принятии решений.

Менторство помогает женщинам принять, что путь с его вызовами – это нормально, и именно этот опыт делает их сильнее. Я не делаю разницы в подходе к мужчинам и женщинам, но с женщинами чаще акцентирую внимание на том, чтобы они доверяли своим инстинктам и смело делали шаги вперед.

– Вы часто работаете с основателями из разных стран и культур. Какие методы менторства помогают Вам преодолевать языковые и коммуникационные барьеры?

– Язык, конечно, может быть вызовом, но главное – установить связь, которая понятна всем. Я использую простой английский, наглядные примеры и истории из реальной жизни.

Кроме того, я опираюсь на эмоциональный интеллект – стараюсь понять, как люди думают и реагируют в разных культурах. Менторство во многом строится на доверии, и когда основатели чувствуют, что их понимают, языковые барьеры просто исчезают.

– Какой вопрос Вы бы хотели, чтобы основатели задавали своим менторам, но почти не слышите?

– Я бы хотел, чтобы чаще спрашивали: «Чего я не вижу?» Часто основатели так погружены в текущее выполнение задач, что теряют из виду общую картину. Этот вопрос открывает дверь для настоящего менторства – честной обратной связи о слепых зонах, стратегии или личном поведении. Именно такие разговоры могут изменить курс всей компании.

– После стольких лет работы по созданию экосистем и менторству основателей по всему миру, что продолжает вдохновлять Вас заниматься этим?

– Меня вдохновляет видеть, как люди растут. Нет ничего сильнее того момента, когда основатель понимает, что способен на гораздо большее, чем думал раньше. Это не про инвестиции или выходы – это про трансформацию.

Через работу в Startup Academy, I2C и по всему миру я убеждаюсь, как менторство меняет не только бизнесы, но и жизни. Каждый раз, когда вижу, как основатель выходит на сцену, уверенно рассказывает свою историю, владеет своей сферой и получает от этого удовольствие, я понимаю, что все это того стоит.

– Как стартаперам и владельцам малого и среднего бизнеса можно связаться с вами для менторства и чего они могут ожидать?

– Скоро я запускаю новую программу менторства, где владельцы стартапов и МСБ смогут присоединяться к небольшим группам по индустриям и этапам развития. Там мы будем вместе обсуждать вопросы, получать мои советы, обмениваться опытом и находить практические решения. Также со мной можно связаться через мой сайт www.talcatran.com, где можно сразу записаться на онлайн-звонок.

Я всегда советую основателям приходить с четкими вопросами, чтобы мы максимально эффективно использовали наше время. Во время сессии они могут рассчитывать на концентрированные, практические рекомендации, адаптированные под их конкретные задачи, часто с полезными контактами потенциальных клиентов, инвесторов или партнеров.

После встречи основатели обычно уходят с ясным пониманием следующих шагов: что делать, в каком порядке и как делать это эффективно. Я верю в советы, которые можно применить сразу, а не в теорию. Рекомендую также заглянуть на мой LinkedIn – @Tal Catran, где можно почитать отзывы и рекомендации от основателей, с которыми я работал за эти годы. Это лучший способ понять мой подход и стиль работы.

MASTERCARD УСКОРЯЕТ БУДУЩЕЕ ГОРОДСКОЙ МОБИЛЬНОСТИ



Имея более чем десятилетний глобальный опыт в области инноваций мобильности, Mastercard продолжает задавать стандарты в сфере оплаты общественного транспорта. Открытые системы компании уже действуют более чем в 300 городах мира, и их количество продолжает стремительно расти – все они объединены одной целью: сделать передвижение максимально простым и удобным. В таких городах, как Стамбул, Лондон, Амстердам и Сингапур, Mastercard уже используется в открытых системах оплаты проезда.

Общественный транспорт Баку готовится к внедрению приема открытых платежей, что позволит горожанам использовать свои карты Mastercard для передвижения по городу. На сегодняшний день оплата банковскими картами доступна во всем общественном транспорте Баку.

В мире, где города находятся в постоянном движении, Mastercard остается на передовой транспортной революции. Как ведущая технологическая компания в сфере оплаты проезда, Mastercard меняет способы передвижения людей, делая каждую поездку быстрее, проще и умнее.

По всему миру миллионы пассажиров выбирают системы, поддерживаемые Mastercard, благодаря их удобству, безопасности, простоте и современности. Одним касанием пассажиры могут оплатить поездку той картой, которой они пользуются ежедневно – дебетовой или кредитной, а также телефоном или носимым устройством. Никаких дополнительных карт, пополнений или очередей.

Сила инноваций открытой системы (Open Loop)

В традиционных «закрытых» системах пассажирам необходимо покупать и пополнять специализированные транспортные карты, которые работают только в пределах одного оператора. Открытая система позволяет использовать уже



существующие банковские карты или цифровые кошельки в любой точке, где она внедрена, делая поездки проще для пассажиров и более экономичными для городов.

Пользователи общественного транспорта могут оплачивать проезд без монет, жетонов или бумажных билетов – достаточно приложить свою бесконтактную карту Mastercard (дебетовую или кредитную) или мобильное устройство к валидатору. Это избавляет от необходимости тратить время на пополнение транспортных карт в загруженных городских условиях и снижает риск потери средств при утере или краже карты. Еще одно преимущество – путешественники, прибывающие в город, могут использовать свои мобильные карты для оплаты проезда независимо от того, в какой стране они находятся, не разбираясь в местных транспортных системах.

Реальные решения – глобальный эффект

От Лондона до Амстердама, от Сингапура до Сиднея – решения Mastercard по открытой системе оплаты меняют то, как люди передвигаются по городам.

О Mastercard

Mastercard способствует развитию экономик и расширяет возможности людей в более чем 200 странах и территориях мира. Вместе с нашими партнерами мы строим устойчивую экономику, в которой каждый может преуспеть. Мы поддерживаем широкий спектр цифровых платежных решений, делая транзакции безопасными, простыми, умными и доступными. Наши технологии и инновации, партнерства и сети объединяются, чтобы предложить уникальные продукты и услуги, помогающие людям, бизнесу и государствам реализовывать свой максимальный потенциал.

- Лондон, один из первых внедривших технологию, увидел, как бесконтактные платежи стали доминирующим способом оплаты поездок, ежедневно обрабатывая миллионы транзакций и значительно снижая стоимость управления тарифами.
- Нидерланды запустили национальную систему открытых платежей, позволив пассажирам использовать одну и ту же карту или цифровое устройство для поездок на поездах, трамваях и автобусах по всей стране полностью interoperable – опыт, объединяющий регионы одной системой.
- В Сингапуре Управление наземного транспорта (LTA) сотрудничает с Mastercard, внедряя бесконтактные платежи на всех основных видах транспорта – ключевой шаг в реализации стратегии города как глобального центра интеллектуальной мобильности.
- В Турции внедрение оплаты банковскими картами в общественном транспорте стало важной вехой последних лет, способствовав широкому принятию карт для микро-транзакций и росту бесконтактных платежей.

Среди других заметных внедрений – транспортные системы Нью-Йорка (США), Сиднея (Австралия) и Милана (Италия), где открытая система оплаты также стала ключевой частью городской транспортной инфраструктуры. Решения Mastercard по открытым платежам переосмысливают экосистему общественного транспорта, обеспечивая городам эффективность и масштабируемость, а пассажирам – непревзойденное удобство и уверенность.

Будущее городской мобильности

По мере того, как города по всему миру переосмысливают транспорт, Mastercard находится на пересечении платежных технологий и урбанистического развития, поддерживая связанную, устойчивую мобильность, где каждое касание приближает нас к более умному будущему. Цифровые платежи помогают городам сократить расходы на обработку наличных, повысить эффективность сбора тарифов, минимизировать мошенничество и оптимизировать ежедневные процессы, одновременно улучшая опыт пассажиров.

SECOND “BASIC OF WEB DESIGN” COURSE AWARD CEREMONY

EAS hosted the second “Basic of Web Design” course award ceremony, celebrating the achievements of children from Child Home No. 3 who successfully participated in and completed the program. The project was jointly organized by the European Azerbaijan School, Nargis Fund, and RIDS IT and Design – The Motive Club.



Throughout the course, children learned the Fundamentals of Web Design through engaging design sprints, which encouraged teamwork, creativity, and problem-solving. These sprints allowed students to develop real project prototypes, improve their design thinking skills, and experience how professional digital products are built.

Ms. Leyla, CEO/ Founder of the RIDS IT and Design – The Motive Club; Ms. Nazrin Rzayeva, Project Manager at Nargis Fund; and Mr. Francesco Banchini, CEO and Director of EAS, delivered welcoming speeches and wished the children continued success in their creative journeys.

Honored guests Rashad Huseynov, Partnership Officer at the UN Resident Coordinator’s Office, and Azimbala Azimov, Head of Department at the Aviation Academy, a pilot awarded the Order of Glory, engineer-pilot, and squadron commander, also attended the event as guest speakers. They encouraged the students to stay strong in life, value education, and build their futures with determination and knowledge.

Following the speeches, the children were awarded certificates, enjoyed a cake-cutting ceremony, and took memorable group photos.

The partners then presented gifts to the students and wished them success and happiness in their future life. Valid Huseynov, Deputy General Director of Financial Chain Corporation, Founder & CEO of BMG International, Orkhan Mammadzada, and



Henry Warren, CEO / Owner of Karabakh Honey, delivered speeches, congratulating the children on their achievements and encouraging them to continue their education, gain new knowledge, and develop their skills.

Ergun Salamov, Director of Ulu Hospitality; Gunel Musa, Founder and Director of GPR; Ellada Bayramova, Director of Garant Law Company; and representatives from The Best Place, Old City Jazz Nights; Deepak Vaid, CEO / Owner Pancho's Mexican Food Restaurant, Sensodyne, Fine Cup Coffee Roasters, Azerfloat, Kitchen Plus, ABV, EAS Catering, and Nafer Catering, Konul Hasanova joined the event, extending their warm congratulations to the children, presenting thoughtful gifts, and wishing them continued success in their future life.

The event concluded with a networking session and wonderful musical performances by singer Javidan Sadigov, who delighted the audience with his songs, marking a memorable end to the ceremony.

EDUCATION AS AN INVESTMENT: AMCHAM LAUNCHES ITS EDUCATION AND VOCATIONAL WORKING GROUP

On November 27, 2025, AmCham hosted the inaugural meeting of its newly established Education and Vocational Working Group titled “Education as an Investment: Shaping Azerbaijan’s Future Workforce.”



The meeting was opened by the Chairperson of the Working Group, Mr. Francesco Banchini, who delivered an inspiring address emphasizing the importance of education as a strategic investment in the country’s future. The session welcomed directors and representatives from both public and private educational institutions, whose active participation enriched the discussion on the evolving landscape of education in Azerbaijan.

Mr. Banchini presented the Working Group’s mission, outlined its priority areas, and introduced the Committee’s vision to serve as a platform for collaboration and knowledge exchange, aimed at strengthening the transition from education to employment across the country. He also shared insights from the Skills Gap Report and introduced key thematic focus areas, including the collaboration cycle, sustainability in education, parental engagement as a partnership, and the concept of the ladder of inference – all of which sparked insightful and constructive discussions.



iceland

DOYMADIĞINIZ LƏZZƏT!

WWW.ICELAND.AZ

CAMAL LTD
1998

NAXÇIVANDA 2-Cİ AZƏRBAYCAN-TÜRKİYƏ REGIONAL İQTİSADI FORUMU KEÇİRİLİB

Naxçıvanda bir araya gələn Azərbaycan və Türkiyə iş adamları sərhədyanı ticarət, investisiya qoyuluşu və biznes sahəsində əməkdaşlıq imkanlarını müzakirə ediblər.

Naxçıvan şəhərində rəsmi şəxslərin və iş adamlarının iştirakı ilə 2-ci Azərbaycan - Türkiyə Regional İqtisadi Forumu keçirilib. Tədbirin açılış mərasimindən öncə Ümummilli Lider Heydər Əliyevin Naxçıvan şəhərinin mərkəzində ucaldılan abidəsi ziyarət edilib, abidənin önünə gül dəstələri qoyularaq xatirəsi ehtiramla yad olunub.

Naxçıvan Muxtar Respublikasının İqtisadiyyat Nazirliyinin və Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyinin (KOBİA) təşkilatçılığı, Azərbaycan Respublikasının İqtisadiyyat Nazirliyinin, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyasının (ASK), Türkiyə Palatalar və Birjalar Birliyinin, Qars Ticarət və Sənaye Palatasının, "Cahan Holding" və "Marsol Group"un dəstəyi ilə keçirilən foruma Azərbaycan və Türkiyənin müvafiq qurumlarının nümayəndələri, Qars, İğdır, Ardahan, Ərzurum kimi bölgələrin valiliklərinin, bələdiyyə və ticarət palatalarının təmsilçiləri, eləcə də 200-dən çox iş adamı qatılıb.

Forumun məqsədi Azərbaycan və Türkiyə, xüsusilə də hər iki ölkənin regionları arasında işgüzar əlaqələrin inkişaf etdirilməsi, bu sahədə mövcud potensialın və biznes əməkdaşlığı üçün imkanların diqqətə çatdırılması, eləcə də Naxçıvan Muxtar Respublikasının biznes və investisiya imkanları barədə Türk iş adamlarının məlumatlandırılması, Türkiyənin sərhədyanı bölgələri ilə ikitərəfli iqtisadi-ticarət əlaqələrinin genişləndirilməsidir.



Tədbir Azərbaycan və Türkiyənin dövlət himnlərinin səsləndirilməsi, Ulu Öndərlər Heydər Əliyevin və Mustafa Kamal Atatürkün, eləcə də şəhidlərin əziz xatirəsinin yad edilməsi ilə başlayıb.

Naxçıvan Muxtar Respublikasında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin səlahiyyətli nümayəndəsi Ceyhun Cəlilov, Türkiyənin Naxçıvandakı baş konsulu Asip Kaya, Türkiyənin Qars şəhərində Azərbaycan Respublikasının baş konsulu Zamin Əliyev, Naxçıvan Muxtar Respublikasının iqtisadiyyat naziri Kazım Hüseyinli, KOBİA-nın İdarə Heyətinin sədri Orxan Məmmədov və ASK-nın vitse-prezidenti, Azərbaycan-Türkiyə Ticarət və Sənaye Palatasının həmsədri Vüqar





Abbasov çıxışlarında ölkələrimiz arasında siyasi-iqtisadi əlaqələrin və strateji tərəfdaşlığın inkişafı, iki ölkənin iş adamları arasında əməkdaşlıq, biznes və investisiya qoyuluşu üçün imkanlar barədə fikirlərini bölüşüblər. Qeyd olunub ki, logistika, sərhədyanı ticarət, investisiya və KOB-ların dəstəklənməsi istiqamətində atılan qarşılıqlı addımlar bölgədə iqtisadi dinamikanın güclənməsinə və yeni tərəfdaşlıq imkanlarının açılmasına töhfə verir, xüsusilə Naxçıvanın regional əməkdaşlıq baxımından yaratdığı imkanlar biznes dairələri üçün böyük perspektivlər açır. Çıxışçılar həmçinin ticarət, xüsusilə sərhədyanı ticarət, sənaye, turizm, nəqliyyat-logistika, kənd təsərrüfatı və digər sahələrdə əməkdaşlıq üçün geniş potensial olduğunu, biznesin bu imkanlardan səmərəli istifadəsinin ölkələrimiz arasında iqtisadi əlaqələrin inkişafına mühüm töhfə verəcəyini vurğulayıblar.

Qars valisi Ziya Polat, İğdır valisi Ercan Turan, Ardahan valisi Hayrettin Çiçek, Türkiyə Palatalar və Birjalar Birliyinin İdarə Heyətinin üzvü və Ərzurum Ticarət və Sənaye Palatasının sədri Saim Özakalın, Qars Ticarət və Sənaye Palatasının sədri Kadir Bozan və Qarsın Bələdiyyə sədri Ötügen Senger bölgədə iqtisadi əməkdaşlığın önəmini və sərhədyanı biznes

imkanlarını vurğulayıb, təmsil etdikləri vilayətlərin Azərbaycan, xüsusilə də Naxçıvan ilə əməkdaşlıq üçün geniş imkanlara malik olduğunu və ortaq layihələrin regionun davamlı iqtisadi inkişafına töhfə verəcəyini qeyd ediblər.

Forum çərçivəsində Naxçıvanın investisiya, ticarət və logistika imkanları barədə təqdimat nümayiş etdirilib, iki ölkənin iş adamları arasında "B2B" görüşlər keçirilib. Həmçinin, Türk iş adamları səfər çərçivəsində Naxçıvanda fəaliyyət göstərən bir sıra müəssisələrin fəaliyyəti ilə tanış olublar.

Qeyd edək ki, Azərbaycan-Türkiyə Regional İqtisadi Forumu platforması iki ölkənin iş adamları arasında sərhədyanı ticarətin, investisiya qoyuluşu və biznes əməkdaşlığının təşviqi və daha da inkişaf etdirilməsi məqsədilə yaradılıb. İlk forum 2025-ci ilin iyun ayında Türkiyənin Qars şəhərində keçiriləcək.

Naxçıvan Muxtar Respublikasında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin səlahiyyətli nümayəndəsi Ceyhan Cəlilov Naxçıvanda səfərdə olan Azərbaycan və Türkiyə heyətləri, o cümlədən Qars, İğdır, Ardahan, Ərzurum kimi bölgələrin valiləri, bələdiyyə və ticarət palatalarının təmsilçiləri ilə görüşüb. Görüşdə Azərbaycan və Türkiyənin regionları arasında əməkdaşlıq, sərhədyanı ticarətin inkişafı məsələləri müzakirə edilib.

10-Й ПО СЧЕТУ CASPIAN AIR CARGO SUMMIT ОТЛИЧИЛСЯ РЕКОРДНЫМ ЧИСЛОМ УЧАСТНИКОВ



Десятый по счету Caspian Air Cargo Summit, организованный компанией Silk Way West Airlines в Бакинском Конгресс Центре, отличился рекордным количеством участников и знаменательными объявлениями, укрепив позиции Азербайджана как стратегического центра на глобальной логистической карте.

Свыше 400 делегатов из более чем 45 стран, включая руководителей DSV, Boeing, Airbus, Rolls-Royce, Atlas Air Worldwide, ACL Airshop, Hactl, Kales Group и других глобальных компаний, собрались в Баку, чтобы обсудить будущее грузовых авиаперевозок, логистики и мультимодальных перевозок.

На саммите была подчеркнута амбициозная стратегия развития группы компаний Silk Way Group и растущая роль Азербайджана в евразийской логистике. Ключевым элементом этих планов является проект аэропорта и карго-деревни в Свободной Экономической Зоне Алят с площадью 750 га. Этот современный транспортный узел объединит воздушные, морские, автомобильные и железнодорожные пути. Ожидается, что строительство объекта будет завершено к концу 2026 года, а его деятельность



начнется в начале 2027 года. В рамках этого проекта, Silk Way Group объявила о создании совместного предприятия с компанией Dnata по наземному обслуживанию воздушных судов, о подписании меморандума о взаимопонимании с EхесuJet для развития услуг бизнес авиации и FBO услуги (оператор фиксированной базы), а также о создании регионального сервисного центра Gulfstream в новом аэропорту.

Компания Silk Way West Airlines также реализует программу обновления своего парка, приобретая 10 грузовых самолетов Boeing 777 и 4 Airbus A350, что станет частью одного из самых молодых и эффективных дальнемагистраль-



ных грузовых авиапарков в мире. На конференции также обсуждались стратегический рост Среднего коридора в мировой торговле, важность цифровых инноваций, устойчивой авиации и инвестиционных возможностей в Центральной Евразии.

«Десятый по счету Caspian Air Cargo Summit отражает не только путь, пройденный нами за последние десятилетия, но и динамизм нашей отрасли», – заявил Заур Ахундов, президент группы компаний Silk Way Group. «Благодаря нашим партнерам и клиентам мы справляемся со всеми вызовами и используем возможности, укрепляющие роль Азербайджана как глобального логистического центра».

Начавшийся в 2006 году Caspian Air Cargo Summit стал ведущим мероприятием в области авиаперевозок и логистики в Центральной Азии и на Кавказе. Саммит, проводимый авиакомпанией Silk Way West Airlines и организованный Euroavia International, знакомит мировых лидеров отрасли с динамично развивающимися возможностями Среднего коридора.

Компания Silk Way West Airlines, основанная в 2012 году в Баку, в самом сердце Шелкового пути, ежемесячно выполняет сотни рейсов по всему миру на самолетах Boeing 777F, 747-8F и 747-400F, базирующихся в Международном аэропорту Гейдар Алиев. В соответствии со



своей приверженностью принципам устойчивого развития и эффективности, Silk Way West Airlines планирует к 2030 году обновить свой флот новыми современными самолетами, включая Boeing 777F, Boeing 777-8F и Airbus A350F, чтобы лучше удовлетворять глобальные потребности в логистике. Авиакомпания предлагает комплексные услуги по грузоперевозкам по более чем 40 направлениям в Европе, в странах СНГ, на Ближнем Востоке, в Азии и на Американском континенте, обеспечивая годовой грузооборот более 500 тыс т.



COP30 – БРАЗИЛИЯ

С 10 по 21 ноября в бразильском городе Белем, расположенном в самом сердце Амазонии, прошла 30-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP30). Страны-участницы форума столкнулись с серьезными вызовами, поскольку борьба с изменением климата рискует сойти с намеченного курса.

На 30-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP30) после длительных и напряженных переговоров была достигнута договоренность о пакете мер по расширению финансирования климатических инициатив и ускорению реализации целей Парижского соглашения. При этом конкретных обязательств по прекращению использования ископаемого топлива в итоговом документе нет.

Главные решения участников конференции

- Расширение финансирования: мобилизовать \$1,3 трлн ежегодно к 2035 году на климатические меры, при этом ведущую роль в этом берут на себя развитые страны.
- Поддержка адаптации: удвоить финансирование адаптации к 2025 году и утроить к 2035 году.
- Фонд для возмещения потерь и ущерба: подтверждены процессы его функционирования и пополнения.
- Новые инициативы: запуск Глобального акселератора реализации и Белемской миссии по ограничению потепления в пределах 1,5 °C, которые помогут странам реализовывать свои климатические планы.
- Климатическая дезинформация: обязательство продвигать достоверную информацию и противостоять ложным нарративам.



Ду Лаго объявил о планах создания двух дорожных карт: одной – по защите и восстановлению лесов, и другой – по справедливому, упорядоченному и равноправному переходу от ископаемого топлива, включая мобилизацию ресурсов на эти цели.

Нелегкий путь к консенсусу

Путь к достижению соглашения на конференции оказался сложным и непростым. Ранее представители коренных народов заблокировали доступ к переговорным залам, требуя более строгой защиты Амазонии, а пожар в главном конференц-зале нарушил ход обсуждений на заключительном этапе.

Переговорщики трудились всю ночь, чтобы устранить разногласия относительно финансирования и целей, в то время как председательство Бразилии способствовало направлению дискуссий к политически приемлемому результату, ориентированному на поддержку и реализацию решений, принятых на предыдущих конференциях.

Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш отметил, что достигнутое соглашение свидетельствует о способности стран объединяться для решения задач, которые невозможно решить в одиночку. Он, находясь на саммите «Группы двадцати» в Йоханнесбурге, подчеркнул достижения на COP30, включая запуск Глобального акселератора реализации, направленного на поддержку климатических амбиций и подтверждение соглашений, достигнутых на COP28 в Объединенных Арабских Эмиратах, по отказу от ископаемого топлива.

«Но COP строятся на консенсусе, а в условиях геополитических разногласий достичь его становится все труднее. Я не могу утверждать, что COP30 достигла всего необходимого», – сказал он. Так, превышение потепления в 1,5 °C – тревожный сигнал: необходимы масштабные и оперативные меры по сокращению выбросов и расширенное финансирование климатических действий.

«COP30 завершилась, но работа продолжается», – подчеркнул глава ООН.

Генеральный секретарь пообещал продолжать работу по усилению амбиций и укреплению солидарности.

«Всем, кто участвовал в маршах, вел переговоры, давал рекомендации, освещал события и мобилизовывал людей: не сдавайтесь. История на вашей стороне – и Организация Объединенных Наций тоже», – заявил он.

Основные достижения

Выступая на закрытии COP30, исполнительный секретарь Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН) Саймон Стилл отметил ряд ключевых достижений: новые стратегии по ускорению реализации Парижского соглашения, расширение финансирования адаптации и обязательства по справедливому переходу к чистой энергии.



Хотя согласованные меры демонстрируют международное сотрудничество и амбициозные финансовые цели, вопрос перехода к чистой энергетике в документе не отражен. Продолжение сжигания ископаемого топлива остается основным источником парниковых газов, что вызывает обеспокоенность у ряда стран и гражданских организаций.

Недавно ООН предупредила, что из-за рекордного роста парниковых газов в ближайшие годы будет практически невозможно удержать глобальное потепление в пределах 1,5 °C без временного превышения цели Парижского соглашения.

Дорожные карты по ключевым направлениям

На заключительном заседании председатель КС-30 Андре Корреа ду Лаго подчеркнул наличие упущений в итоговом документе.

«Мы знаем, что некоторые из вас хотели бы более амбициозных решений по ряду вопросов, – сказал он. – Я знаю, что молодежь и гражданское общество будут требовать от нас большего в борьбе с изменением климата. Я обещаю, что постараюсь вас не разочаровать в ходе моего председательства».



На Саммите лидеров Азербайджанскую Республику представляла делегация во главе с председателем Милли Меджлиса Сахибой Гафаровой.

По его словам, несмотря на «бурные геополитические воды» – с поляризацией и отрицанием изменения климата, – 194 страны выступили единым фронтом «в борьбе за пригодную для жизни планету и стремлении удержать потепление на уровне 1,5 °C».

В центре этого достижения – ключевой результат КС-30: текст под названием *Mutirão*, масштабное соглашение, объединяющее 4 ветки переговоров – от смягчения последствий изменения климата до финансирования и торговых барьеров – в единую сделку, достигнутую на основе консенсуса. Кроме того, было принято еще 17 дополнительных решений.

В итоговом документе подчеркивается, что процесс глобального перехода к низкоуглеродному и устойчивому развитию является «необратимым». В нем также выражается поддержка Парижскому соглашению. Текст признает экономические и социальные преимущества климатических действий – от экономического роста и создания рабочих мест до прогресса в области энергии, безопасности и здравоохранения. Стилл отметил важнейшую тенденцию: инвестиции в возобновляемую энергию теперь превышают инвестиции в ископаемое топливо в соотношении два к одному. Этот политический и рыночный сигнал, по его словам, нельзя игнорировать.

Делегация Азербайджана

На Саммите лидеров Азербайджанскую Республику представляла делегация во главе с председателем Милли Меджлиса Сахибой Гафаровой. Председатель Милли Меджлиса выступила с заявлением от имени АР и провела двусторонние встречи с руководящими лицами некоторых стран.

В день официального открытия COP30 председательство в COP было передано от Азербайджанской Республики Бразилии. Председатель COP29, представитель Президента Азербайджанской Республики по вопросам климата Мухтар Бабаев выступил на открытии COP30, рассказав о достигнутых в Баку в рамках COP29 исторических результатах, а также деятельности, проведенной нашей страной в период ее председательства. Он также принял участие и выступил на ряде ме-



роприятий в рамках COP30 в качестве председателя COP29, проведя двусторонние встречи с главами других делегаций.

В работе обеих сегментов COP30 также участвовала делегация Министерства иностранных дел Азербайджана. В ходе конференции представители МИД были вовлечены в переговоры по подготовке решений, планируемых к принятию в конце сессии. Азербайджану были поручены переговоры и согласование двух важных проектов решений.

Со стороны председателя COP30 Андре ду Лаго заместителю министра иностранных дел Азербайджана Ячину Рафиеву и заместителю министра иностранных дел Бразилии Маурисиу Лириу были предоставлены полномочия вести переговоры между странами-кандидатами на проведение COP31 – Турцией и Австралией. После 12 дней интенсивных переговоров было принято решение о предоставлении Турции права проведения COP31.

Кроме того, в рамках COP30 председатель конференции предоставил мандат представителям Азербайджана и Норвегии руководить процессом согласования документов по Глобальному подведению итогов (*Global Stocktake – GST*) Парижского соглашения от его имени и проводить межгосударственные переговоры. Со стороны Азербайджана их возглавлял заместитель министра иностранных дел Ячин Рафиев, со стороны Норвегии – министр климата и окружающей среды Андреас Бьелланд Эриксен.

Азербайджанская и норвежская стороны по итогам обсуждений со всеми переговорными группами представили Председательству Бразилии свои рекомендации по возможным проектам решений Председательству COP31, что внесло вклад в принятие решений по соответствующим документам.

Делегация МИД также провела 5 мероприятий по инициативам, выдвинутым в рамках Повестки действия Председателя COP29 – по вопросам мира и миграции, воды, здравоохранения, городов и климатической прозрачности. Кроме того, азербайджанская делегация в качестве соорганизатора оказала поддержку нескольким мероприятиям в связи с инициативами, касающимися возобновляемой энергии, водорода и сельского хозяйства.

Вместе с тем, в соответствии с решением о Бакинской финансовой цели, принятым в рамках COP29, Азербайджан и Бразилия подготовили и представили на COP30 «Дорожную карту из Баку в Белем», предусматривающую повышение глобального климатического финансирования до \$1,3 трлн.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЮРКСКИХ ЯЗЫКОВ

Участники 43-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО, которая прошла в ноябре в Самарканде, приняли резолюцию, учреждающую Всемирный день тюркских языков. Его будут отмечать 15 декабря.



Как говорится в документе, провозглашение Всемирного дня тюркских языков будет способствовать реализации приоритетов ЮНЕСКО в области языкового и культурного разнообразия, регионального и глобального сотрудничества, сохранения и развития устных традиций и форм самовыражения.

Пункт о тюркских языках был включен в повестку по просьбе Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Турции и Узбекистана при поддержке 21 государства-члена. 15 декабря выбрали не случайно: в этот день в 1893 году датский ученый Вильгельм Томсен объявил о расшифровке алфавита Орхонских надписей, одного из древнейших письменных документов, свидетельствующего о происхождении тюркской языковой семьи, которая дала начало, в частности, азербайджанскому, казахскому, кыргызскому, турецкому, туркменскому и узбекскому языкам.

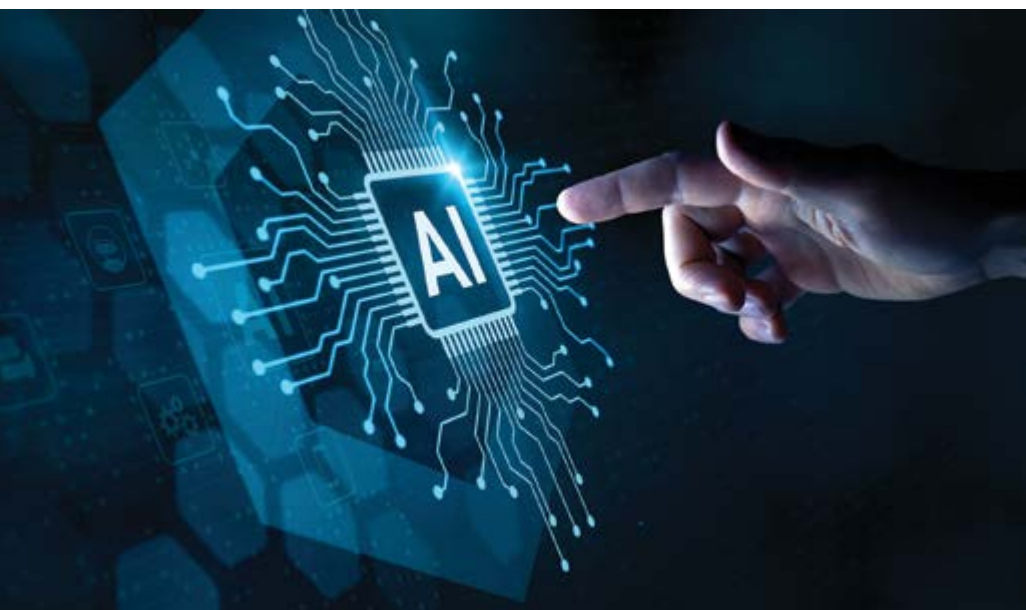
В рамках Всемирного дня будут проводиться различные культурные презентации и мероприятия, такие как выставки, лекции, литературные вечера, художественные представления, с тем чтобы продемонстрировать культурную и социальную ценность этой языковой семьи как объекта культурного разнообразия тюркоязычных государств,

а также повысить осведомленность о тюркской языковой семье и ее вкладе в развитие человечества.

Тюркские языки являются родными для более 200 млн человек, проживающих на территории площадью около 12 млн м² в нескольких государствах-членах ЮНЕСКО.

Генеральная конференция, 43-я сессия которой прошла в Узбекистане и продлилась до 13 ноября, определяет направление и общую линию деятельности ЮНЕСКО. В ее обязанности входит определение программ и бюджета Организации. Она также избирает членов Исполнительного совета и раз в четыре года назначает Генерального директора.

Генеральная конференция включает представителей всех государств-членов ЮНЕСКО. Мероприятие собирается раз в два года, и в ее работе участвуют государства-члены и ассоциированные члены, а также наблюдатели от государств, не являющихся членами ЮНЕСКО, межправительственных и неправительственных организаций. Каждое государство-член имеет один голос на Генеральной конференции независимо от численности населения и размера его взноса в бюджет.



10 ТРЕНДОВ ИИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Искусственный интеллект быстро трансформирует рынок труда, и 2026 год, по прогнозам, станет ключевым моментом. В данной статье представлены мнения десяти экспертов из ведущих компаний, чтобы проанализировать направления развития индустрии и подготовить бизнес к предстоящим изменениям. Если в 2023-2024 годах все говорили о «вторжении ИИ», то сейчас акцент смещается. Эксперты единодушны: ИИ-грамотность станет базовым навыком, но настоящая ценность – в умении работать с ИИ как с партнером, а не слепо доверять его выводам.

1 Проблема «ИИ-мусора» и роль менеджмента

Фрэнк Вайсхаупт, CEO Owl Labs, предупреждает о росте AI workslop – бессмысленного контента, созданного ИИ без человеческого участия. По его данным, 80% сотрудников уже используют ИИ, причем 90% менеджеров против 55% рядовых специалистов.

В 2026 году менеджерам придется доказывать свою ценность через то, что ИИ пока не умеет: креативное решение проблем, построение команды, работу со сложными межличностными

динамиками. Компании должны обучать руководителей использовать ИИ как инструмент, а не конкурировать с ним.

2 Главный навык – понимать, когда НЕ использовать ИИ

Рита Рамакришнан, CEO Iksana Consulting, прогнозирует появление новых исполнительных ролей, связанных с ИИ-трансформацией. Но главное – это «дискриминация» (способность различать): знать, когда ИИ уместен, а когда нет.

«В 2026 году «хорошее» использование ИИ будет определяться не результатом, а балансом», – подчеркивает эксперт.

3 ИИ расширяет возможности, а не заменяет людей

Никл ЛаМоро, директор по персоналу IBM, считает, что ИИ усиливает человеческий потенциал. «В прошлом году ИИ помог нам работать быстрее, в 2026 он позволит идти дальше», – говорит она. Компании, которые сфокусируются на обучении сотрудников работе с ИИ, задают темп развития бизнеса.

4 ИИ требует критического мышления

Каришма Пател Буфорд из Spring Health настаивает: HR-стратегия должна развивать не только навыки работы с ИИ, но и способность интерпретировать, ставить под сомнение и принимать решения на основе его выводов.



Без этого есть риск слепого использования ИИ, что ведет к предвзятости, ошибкам и потере доверия.

5 ИИ как фильтр, а не генератор идей

Кристоф Фляйшманн, основатель Arthur Digital, не согласен с прогнозами о массовой безработице из-за ИИ. Он видит технологию как коллаборативного партнера, который помогает фокусироваться на релевантном, а не предлагает бесконечные варианты.

«ИИ революционизирует обмен знаниями, позволяя создавать персонализированные брифинги в масштабе. Мы сможем одновременно инструктировать 100 человек, давая каждому индивидуальную выжимку», – объясняет эксперт.

6 Необходимость системного обучения ИИ-грамотности

Сьюзан Гонзалес из AlandYou отмечает, что ИИ действительно заменил не только многие рабочие места, но также создал новые. В 2026 году станет очевидной необходимость в фундаментальном обучении ИИ для всех сотрудников.

«И офисные работники, и специалисты производственной сферы должны освоить базовые концепции ИИ, чтобы эффективно интегрировать новые инструменты в свою работу. Обучение ИИ-грамотности в изоля-

ции неэффективно – об этом говорит растущее число провалов внедрения ИИ-инструментов», – предупреждает Гонзалес.

7 ИИ обнажит все проблемы в организации

Мэтт Попсел из The Predictive Index убежден: ИИ не заменит людей, но выявит каждую трещину в вашей организации. Настоящая угроза – это лидеры, которые воспринимают внедрение ИИ как техническую задачу, а не как человеческую трансформацию.

«HR-лидеры, которые освоют навык «строительства мостов», а не просто управления изменениями, определят, будет ли ИИ разделять команды или усиливать человеческий потенциал», – прогнозирует эксперт.

8 Голосовое взаимодействие с ИИ станет нормой

Хольгер Райзингер из Jabra предсказывает, что генеративный ИИ начнет ощущаться скорее как коллега, чем инструмент. Голосовое взаимодействие с ИИ станет привычным в офисной среде, а к 2028 году сотрудники будут обращаться к ИИ-агентам голосом, а не через текст.

9 Эра мягких навыков

Кара Айерс из Xplor Technologies прогнозирует доминирование soft skills в эпоху ИИ. Эмоци-

ональный интеллект, адаптивность, коммуникация, коллаборация и критическое мышление становятся ценнее, чем когда-либо.

«Компании смещают приоритеты найма, фокусируясь не только на том, что кандидаты знают, но и на том, как они взаимодействуют, лидируют и реагируют на изменения. Пока машины справляются с «что», мягкие навыки определяют «как» и «почему», которые двигают бизнес вперед», – объясняет эксперт.

10 Апскиллинг как стратегия удержания персонала

Ева Майерс из Genesys предсказывает, что переобучение станет новой стратегией удержания сотрудников в 2026 году. Успех будет зависеть от способности HR выстроить ИИ-ориентированную рабочую силу изнутри компании.

Итак, прогнозы экспертов преимущественно оптимистичны и человекоцентричны. ИИ продолжит трансформировать рынок труда, но акцент смещается с замещения на аугментацию и гуманизацию. Ключевой вызов 2026 года – научить людей в организации работать с ИИ осознанно, критически и творчески.



ПРОФЕССИИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

С каждым годом рынок труда становится все более изменчивым: некоторые профессии уходят в прошлое, другие появляются, а третьи претерпевают значительные изменения в своем содержании. Эти трансформации вызваны глобальными вызовами. Осознание этих процессов позволяет не только адаптироваться к будущему, но и осознанно выбирать направление, в котором ваши навыки будут востребованы.

IT-генетик

Это специалист на стыке биологии, информатики и анализа больших данных, который исследует геном человека с помощью алгоритмов и биоинформатических инструментов. Его работа направлена на поиск взаимосвязей между изменениями в ДНК и развитием заболеваний, определение генетических рисков, прогнозирование реакции организма на лечение и помощь в создании персонализированной медицины.

В своей работе IT-генетик анализирует огромные массивы геномных данных, применяет методы машинного обучения и статистики, разрабатывает вычислительные модели, выявляющие генетические маркеры болезней, и интерпретирует результаты для ученых, врачей и фармацевтических компаний. Он создает алгоритмы и программные инструменты, которые позволяют находить закономерности в вариациях генов, работать с данными биобанков,

а также визуализировать сложные генетические процессы так, чтобы выводы были понятны специалистам из смежных областей.

Такие специалисты уже востребованы в научных центрах, биотехнологических компаниях и медтех-стартапах. Они участвуют в исследованиях онкологических болезней, редких заболеваний, нейробиологии, помогают разрабатывать новые диагностические системы и лекарственные препараты. По мере удешевления секвенирования генома IT-генетики становятся все более необходимы и в клини-



ческой практике: врачам нужны эксперты, которые могут корректно интерпретировать сложные генетические данные и использовать их для выбора терапии.

Работа IT-генетика требует знаний в области молекулярной биологии, генетики, программирования, аналитики, статистики, инструментов биоинформатики и умения работать с большими данными. Важно понимать, как функционируют генные сети, как интерпретировать мутации, строить прогнозные модели и представлять результаты анализа в наглядной форме. Это профессия для тех, кто хочет работать на передовой науки и медицины, сочетая IT-навыки и биологию, и вносить вклад в развитие персонализированной медицины будущего.

Разработчик киберпротезов и имплантатов

Речь идет об инженере нового поколения, работающем на стыке медицины, робототехники, электроники и искусственного интеллекта. Его задача – создавать интеллектуальные протезы и медицинские имплантаты, которые способны взаимодействовать с нервной системой человека, адаптироваться под особенности организма и обеспечивать максимально естественные движения и ощущения. Такие устройства становятся продолжением тела, а не просто механическими помощниками, поэтому разработчик должен понимать как принципы биомеханики, так и современные методы обработки сигналов, нейроинтерфейсы и алгоритмы самонастройки.

Этот специалист проектирует конструкции протезов, разрабатывает сенсорные системы, создает цифровые модели движений, использует ИИ для повышения точности и удобства управления, а также работает над интерфейсами, позволяющими устройству «учиться» вместе с пользователем. Он сотрудничает с медиками, реабилитологами, нейрофизиологами и промышленными инженерами, чтобы создать решения, которые не только функциональны, но и безопасны, эргономичны и психологически комфортны для человека.

С развитием нейротехнологий, появлением более доступных материалов, миниатюрной электроники и интеллектуальных систем управления эта профессия стремительно выходит на передний план. Количество людей, которым необходимы качественные протезы и имплантаты, растет, а вместе с этим расширяется и спрос на специалистов, способных создавать устройства нового поколения. Разработчики киберпротезов становятся ключевыми фигурами в медицине будущего, определяя, каким будет восстановление, реабилитация и даже расширение физических возможностей человека в ближайшие десятилетия.

Медиаполицейский

Это специалист по контролю качества и безопасности цифрового контента, который работает на пересечении медиааналитики, кибербезопасности, коммуникаций и цифровой этики. Его основная роль – отслеживать, идентифицировать и нейтрализовать фейки, дезинформацию, манипуляции, нарушения правил платформ, а также другие формы вредоносного или опасного контента. Он становит-

ся своего рода «санитаром информационного пространства», помогая пользователям получать более надежную, корректную и безопасную информацию.

Работа медиаполицейского включает анализ огромных потоков данных, проверку фактов, мониторинг социальных сетей и новостных ресурсов, оценку рисков контента, а также применение алгоритмов машинного обучения и инструментов автоматической модерации. Он должен понимать, как распространяется дезинформация, какие существуют паттерны поведения ботов и фейковых аккаунтов, как работают манипулятивные технологии и какие способы их нейтрализации эффективны. Важная часть работы – корректно отличать вредоносный контент от нормальных дискуссий, соблюдать принципы прозрачности, объективности и правовой грамотности.



С ростом регулирования цифровых медиа, появлением новых форм контента и увеличением объема онлайн-коммуникаций профессия становится все более востребованной. Медиаполицейские нужны социальным платформам, новостным ресурсам, образовательным проектам, государственным структурам, компаниям, работающим с репутационными рисками, а также технологическим организациям, которые создают инструменты проверки фактов и контентной безопасности. Это новая линия защиты цифрового пространства, важная для здоровой информационной среды и безопасной коммуникации в обществе.

Инженер 3D-печати в строительстве

Данный специалист разрабатывает, совершенствует и внедряет технологии возведения зданий с использованием крупноформатных 3D-принтеров. Его работа объединяет строительную инженерию, робототехнику, программирование и цифровое моделирование. Такой инженер отвечает за весь цикл создания печатных конструкций: от подготовки цифровых моделей будущих объектов до настройки оборудования, выбора строительных смесей, контроля качества слоев и оптимизации производственных процессов.



Быстрое возведение домов, снижение затрат, минимальное количество отходов, возможность создавать сложные формы и автоматизация строительных процессов превращают инженера 3D-печати в одну из основных профессий будущего в строительной сфере.

Он проектирует конструкции, адаптированные под 3D-печать, подбирает материалы, которые обеспечивают прочность, долговечность и устойчивость к внешним условиям, разрабатывает алгоритмы послойного нанесения смеси, а также следит за стабильностью работы принтера на строительной площадке. Значительная часть его задач связана с исследованием и внедрением новых композитов, улучшением скорости печати, снижением себестоимости и минимизацией отходов. Инженер также взаимодействует с архитекторами, проектировщиками, технологами и подрядчиками, чтобы интегрировать 3D-печать в реальные строительные процессы.

Профессия развивается стремительными темпами, но ее потенциал раскрыт пока лишь частично. Быстрое возведение домов, снижение затрат, минимальное количество отходов, возможность создавать сложные формы и автоматизация строительных процессов превращают инженера 3D-печати в одну из основных профессий будущего в строительной сфере.

Специалист по модернизации строительных технологий

Этот эксперт оценивает текущие строительные процессы и внедряет современные решения, повышающие скорость, качество и экономичность строительства. Он изучает, какие методы и инструменты устарели, определяет их слабые места и предлагает новые подходы – от цифровых платформ управления проектами до роботизации, автоматизации операций, применения инновационных материалов и внедрения технологий «умной стройки».



Такой специалист анализирует производственные цепочки, выявляет неэффективности, оптимизирует логистику, внедряет системы мониторинга, BIM-платформы, датчики и цифровые двойники, а также подбирает оборудование, способное сократить необходимость ручного труда. Он работает на стыке инженерии, IT и менеджмента, помогая строительным компаниям переходить от традиционных подходов к высокотехнологичным, более предсказуемым и безопасным процессам.

Эта роль становится особенно востребованной на фоне нехватки квалифицированных рабочих, растущих требований к качеству и срокам, а также неизбежной цифровизации отрасли. Специалист по модернизации строительных технологий фактически формирует новое лицо строительства, обеспечивая переход к более быстрым, устойчивым и экономически эффективным методам создания объектов.

Разработчик биосовместимых и биоразлагаемых материалов

Человек, владеющий этой профессией, создает новые материалы, которые безопасны для организма человека и окружающей среды. Его работа охватывает широкий спектр применений: от медицинских имплантатов и устройств до упаковки, текстиля и бытовых изделий. Такой эксперт сочетает знания химии, материаловедения, биологии и инженерии, чтобы разрабатывать составы с нужными свойствами – прочными, функциональными, одновременно безопасными и поддающимися естественному разложению.

Разработчик биосовместимых и биоразлагаемых материалов занимается исследованием природных и синтетических полимеров, тестирует их взаимодействие с живыми тканями, разрабатывает методы ускоренного разложения материалов и адаптирует их под конкретные технологические процессы. Он также внедряет инновации в производство, оптимизирует составы для масштабного выпуска и следит за соблюдением экологических и медицинских стандартов.

С ростом внимания к устойчивому развитию, ужесточением экологических норм и стремлением компаний снижать негативное воздействие на природу, спрос на специалистов по биосовместимым и биоразлагаемым материалам стремительно увеличивается. Их работа становится ключевой для медицины будущего, устойчивой промышленности и повседневной жизни, где безопасность и экологичность становятся приоритетом.

Разработчик виртуальных туристических систем

Данный специалист создает иммерсивные цифровые платформы, которые позволяют людям «путешествовать» и посещать достопримечательности, музеи, природные объекты и культурные центры онлайн. Его работа объединяет технологии виртуальной и дополненной реальности, 3D-моделирование, интерактивный дизайн и программирование, чтобы пользователи могли погружаться в атмосферу объектов так, словно они находятся там лично.

Такой разработчик проектирует интерфейсы, создает виртуальные экскурсии, интегрирует мультимедийный контент, разрабатывает сценарии взаимодействия пользователей с окружающей средой и обеспечивает техническую совместимость платформ с различными устройствами – от очков VR до смартфонов и веб-браузеров. Он также анализирует пользовательский опыт, чтобы сделать виртуальные путешествия максимально увлекательными и познавательными.

Профессия разработчика виртуальных туристических систем становится ключевой для туризма будущего, где границы между физическим и цифровым пространством постепенно стираются.

Спрос на такие системы растет особенно в образовательной и культурной сфере, где виртуальные туры помогают привлекать аудиторию, расширять доступ к редким или удаленным объектам и создавать новые форматы обучения и развлечений. Эта профессия становится ключевой для туризма будущего, где границы между физическим и цифровым пространством постепенно стираются.

Аудитор по «зеленому» финансированию

Этот специалист оценивает, насколько проекты, компании и финансовые продукты действительно соответствуют экологическим стандартам и принципам устойчивого развития (ESG). Его работа заключается в проверке отчетности, анализе процессов, ресурсов и воздействия бизнеса на окружающую среду, а также в выявлении случаев «зеленого пиара» или недостоверной информации о достижении экологических целей.

Аудитор оценивает эффективность мер по сокращению выбросов, рациональному использованию ресурсов, управлению отходами и внедрению устойчивых технологий. Он разрабатывает рекомендации по улучшению практик, помогает компаниям соответствовать международным стандартам и готовит отчеты для банков, инвесторов и регулирующих органов. Для работы требуется сочетание знаний в области финансов, бухгалтерии, экологии и корпоративной устойчивости.

С ростом требований к ESG, ужесточением регуляций и увеличением числа «зеленых» инвестиций, такие специалисты становятся все более востребованными для банков, инвестиционных фондов, аудиторских компаний и корпораций, которые хотят демонстрировать честный и прозрачный подход к устойчивому развитию. Их роль критически важна для доверия инвесторов и устойчивого роста экономики.

ЦВЕТ ГОДА: «ВЕЛИЧЕСТВЕННЫЙ БЕЛЫЙ» CLOUD DANCER



Color of
the Year
2026

Cloud Dancer
11-4201



Каждый год специалисты Pantone анализируют глобальные культурные тенденции, включая искусство, кино, технологические новшества и общественные настроения, чтобы определить оттенок, который, по их мнению, олицетворяет дух времени и задает направление на грядущий год. В новом 2026 году таким цветом будет 11-4201 Cloud Dancer.

Оттенок Cloud Dancer описывается как «величественный белый, который служит символом успокаивающего влияния в обществе, вновь открывающем ценность спокойных размышлений».

По мнению экспертов Института цвета Pantone, оттенок Cloud Dancer наполнен безмятежностью, способствует истинному расслаблению и сосредоточенности, «позволяя уму блуждать, а творчеству дышать, освобождая место для инноваций».

Cloud Dancer – это цвет визуальной чистоты, которая способствует хорошему самочувствию и легкости. Эксперты отмечают, что Cloud Dancer – это ключевой структурный цвет. Лучше всего с ним сочетаются пастельные тона, приглушенные, мягкие натуральные оттенки.

Выбор цвета

Pantone представляет свой прогноз цвета года на протяжении 25 лет, начиная с 2000 года. Первым цветом года

был Pantone 15-4020 Лазурный – цвет неба в безмятежный, кристально ясный день.

Цвет года выбирает не один человек, а команда специалистов из Института цвета Pantone. Это закрытая группа экспертов, которые занимаются исследованием визуальных и культурных трендов. Их имена официально не раскрываются, но известно, что в обсуждениях участвуют аналитики, дизайнеры, специалисты по маркетингу и исследователи цветовых коммуникаций из разных стран. Для анализа используются сложные алгоритмы и технологии искусственного интеллекта.

Руководит этим направлением исполнительный директор института Лиатрис Айсмен – исполнительный директор Института цвета Pantone. Она много лет отвечает за методологию наблюдений, изучение культурных трендов и финальные интерпретации оттенков. Процесс выбора цвета года держится в секрете, чтобы избежать давления со стороны многих индустрий.

В первую очередь специалистов интересует использование цвета в массовой культуре. Эксперты собирают примеры повторяющихся оттенков в фильмах и сериалах, на выставках, в коллекциях дизайнеров на Неделях моды по всему миру, в интерьерных решениях, в рекламных кампаниях и в соцсетях. Если какой-то цвет начинает мелькать чаще обычного, это повод включить его в обсуждение.

Однако для Pantone важно не только то, что модно визуально. Цвет должен отражать и психологический настрой. Например, стремление к спокойствию, усталость, надежду, стремление к обновлению или наоборот к стабильности. Именно поэтому в ковидный 2020-й цветом года стал 19-4052 Классический синий: «Этот стойкий синий оттенок, внушающий спокойствие, уверенность и чувство единения, подчеркивает наше стремление к надежной и стабильной основе, на которой мы будем строить свою жизнь, вступая в новую эру», – отмечали тогда эксперты Pantone. Классический синий воспринимается как успокаивающий, он дарит ощущение мира и безмятежности – это было особенно актуально в год пандемии.

Подбор названия

В первую очередь специалисты смотрят на эмоцию и образ, которые несет оттенок. Цвет должен отвечать настроению времени: спокойствию, силе, мягкости, стремлению к переменам. От этого зависит направление названия – оно может звучать естественно (Peach Fuzz), поэтично (Very Peri) или более технически (Classic Blue). Название должно быть простым, легко произносимым, запоминающимся и подходящим для международной аудитории.

После этого оттенок проходит своеобразный «тест на ассоциации». Команда Pantone использует ассоциативные

По мнению экспертов Института цвета Pantone, оттенок Cloud Dancer наполнен безмятежностью, способствует истинному расслаблению и сосредоточенности, «позволяя уму блуждать, а творчеству дышать, освобождая место для инноваций».



Компания Motorola представила новую версию складного смартфона Razr 50 Ultra в оттенке Mocha Mousse (цвет 2025 года по версии Pantone).

игры, обсуждает варианты, пробует разные направления – от природных метафор до вкусовых образов. Поэтому так много названий, связанных с фруктами, десертами, напитками и природой: «Тигровая лилия», «Перец чили», «Зелень», «Сияющая орхидея». Они мгновенно вызывают знакомую ассоциацию.

Почему это важно?

Цвет года от Pantone отмечают не только дизайнеры – его влияние гораздо шире, чем кажется на первый взгляд. Практика показывает: индустрии действительно ориентируются на этот выбор, потому что он отражает настроение времени и помогает выстраивать визуальные решения на весь год.

Прежде всего оттенок влияет на моду. Дизайнеры учитывают его при создании коллекций, выбирают ткани и аксессуары в нужной гамме. Цвет года – это не строгое правило, а лишь ориентир, который помогает говорить с аудиторией на одном визуальном языке.

Вторая сфера – дизайн интерьеров и производство материалов. Компании, выпускающие краски, плитку, текстиль, мебельные ткани, включают цвет года в свои палитры, потому что потребители чаще реагируют на знакомый тренд. Декораторы и архитекторы также обращают внимание на этот выбор при работе над проектами.

Оттенок года активно используют и в брендинге, рекламе и цифровом дизайне. Маркетологи применяют его в айдентике, упаковке, веб-дизайне. Хороший пример – компания Motorola представила новую версию складного смартфона Razr 50 Ultra в оттенке Mocha Mousse (цвет 2025 года по версии Pantone).

Кроме того, выбор Pantone заметен в поп-культуре, оформлении мероприятий, лимитированных коллекциях и коллаборациях брендов. Влияние это нельзя назвать абсолютным, но оно заметно и сохраняется из года в год. В тех сферах, где важен визуальный язык, цвет года служит понятным и удобным ориентиром.

ТРОЙНОЙ СМАРТФОН



Samsung представил первый в своей истории серийный смартфон с тройным гибким дисплеем – Galaxy Z TriFold. В нем южнокорейская компания реализовала наиболее передовые идеи, наработанные за почти 10 лет выпуска раскладных гаджетов. Новая модель получила самый большой экран в семействе, инновационные решения в области ПО, а также целый ряд флагманских характеристик.

Как утверждают разработчики, одна из ключевых особенностей гаджета – два титановых шарнира разного размера с рельсовой конструкцией, которые «работают согласованно» и обеспечивают плавное и надежное складывание, несмотря на разную массу отдельных сегментов устройства. В смартфоне также применили особый алюминиевый сплав, из которого выполнены боковые рамки, армированный стекловолокном полимер для задней панели, а также усиленное покрытие дисплея с амортизирующим слоем.

В отличие от Huawei Mate XT, который складывается с одной из панелей основного экрана наружу, Galaxy Z TriFold складывается по G-образной схеме, где левая и средняя панели схлопываются вовнутрь, накрывая собой правую. Такой форм-фактор обеспечивает полную защиту основного дисплея в закрытом состоянии, значительно снижая риск появления царапин, сколов и других повреждений.

В разложенном состоянии толщина Samsung Galaxy Z TriFold составила 3,9 мм в наиболее тонком месте. Заявленная степень защиты от воды и пыли соответствует стандарту IP48.

Полностью раскрыв смартфон, пользователь получает дисплей диагональю 10 дюймов. Он имеет разрешение 2160×1584 пикселя, адаптивную кадровую частоту в диапазоне 1-120 Гц и пиковую яркость 1600 нит. С правой стороны предусмотрен небольшой вырез для 10 мегапиксельной селфи-камеры.





Полностью раскрыв смартфон, пользователь получает дисплей диагональю 10 дюймов.

Внешний дисплей представлен 6,5-дюймовой панелью Dynamic 2X AMOLED с разрешением 2520×1080 пикселей, кадровой частотой 1-120 Гц и максимальной яркостью 2600 нит. Есть также фронтальная камера на 10 Мп для видеозвонков и снимков.

Что касается основной системы камер, то она представлена тремя модулями: главным датчиком на 200 Мп, телефото сенсором на 10 Мп с 3×-кратным оптическим увеличением, а также 12-мегапиксельным сверхширокоугольным объективом.



В центре аппаратной начинки установлена специальная версия Snapdragon 8 Elite от Qualcomm – один из самых мощных чипсетов для мобильных гаджетов под управлением Android. Он работает в паре с 16 Гб оперативной памяти, а также с 512 Гб или 1 Тб внутреннего хранилища.

В каждой из трех панелей устройства размещен трехэлементный аккумулятор на 5600 мА*ч, поддерживающий быструю зарядку на 45 Вт и беспроводную систему мощностью 15 Вт.

Разработчики специально адаптировали фирменную оболочку One UI 8 на базе Android 16 с использованием новой технологии многозадачности. Так, пользователь может одновременно запустить 3 разных приложения друг рядом с другом, меняя при этом размер отображения той или иной программы для просмотра наиболее



важной информации. К примеру, архитектор, разрабатывающий планы дизайна нового дома, может использовать большой экран для работы с тремя приложениями одновременно, в том числе для просмотра чертежей, написания концепции и расчета размеров в едином многооконном рабочем пространстве.

Кроме того, дополнительно были оптимизированы некоторые популярные приложения и функции, такие как, скажем, «Мои файлы» и Samsung Health. Наконец, разработчики подчеркивают, что Galaxy Z TriFold выводит на новый уровень функции на базе искусственного интеллекта, открывая пользователю дополнительные возможности, например при ИИ-редактировании фото и видео на большом экране.

Старт продаж Samsung Galaxy Z TriFold намечен на 12 декабря 2025 года. Гаджет будет доступен в единственном черном цвете корпуса Crafted Black. Южная Корея станет первой страной, где появится новая тройная раскладушка, которая затем доберется и до других стран.



DR.BƏXTİYAR MUSAYEV: “MƏQSƏDİMİZ VƏTƏNDAŞLARA BEYNƏLXALQ STANDARTLARA UYĞUN, KEYFİYYƏTLİ VƏ ETİBARLI TİBBİ XİDMƏTLƏR GÖSTƏRMƏKDİR”

Canımızı çox sevirik, lakin ən çətin və ümitsiz vəziyyətlərdə həkimlərə üz tuturuq. Ağrıyanda, həyatla ölüm arasında qalanda onlara pənah aparır və etibar edirik. Ağxalatlq peşə sahibləri gecə-gündüz xəstənin çarpayısının yanından çəkilmədən bilik, bacarıq, zəhmət və təcrübələri hesabına onu həyata qaytarmağa çalışırlar. Xəstə ayağa qalxıb gözüne işıq, üzünə təbəssüm gələndə bəlkə də ən çox sevinən elə ona bu həyatı bəxş edən həkim olur. Hippokrat andı içən xeyirxah peşə sahibləri – həkimlər ən ağır və çıxılmaz vəziyyətlərdə ürəklərdə ümid işığı yandırmaq, şəfəsizə şəfa, çarəsizə çarə vermək üçün hər cür zəhmətə qatlaşırlar.

Belə həkimlərdən biri – yüksəkixtisaslı ümumi cərrah, Mərkəzi Gömrük Hospitalının rəisi, Baş həkimi – tibb xidməti polkovniki Bəxtiyar Musayevdir. Bəxtiyar həkim özünün bilik və bacarığı ilə yalnız ölkəmizdə deyil, onun

hüduqlarından kənar da tanınır. Həm nəzəri, həm də praktik tibbi uğurları məşğul olduğu sahədə ona şöhrət və hörmət qazandırb. Bəxtiyar həkim bir alim kimi ölkəmizdə tibb elminin inkişafına da böyük töhfələr verib. O, 50-dən çox elmi məqalənin, 1 ixtiranın, 3 səmərələşdirici təklifin və 5 metodik tövsiyənin müəllifidir. Bəxtiyar Musayev ölkəmizdə endoskopik əməliyyatları icra edən ilk həkimlərdən biri kimi Azərbaycan səhiyyəsində xeyli uğurlara imza atıb. Xüsusilə qeyd etməyə dəyər ki, yüksəkixtisaslı ümumi cərrah Bəxtiyar Musayev 1984-cü ildə ölkəmizdə perkutan endobiliar əməliyyatının ilk icraçısı olub. Bəxtiyar həkim həm də uğurlu təşkilatçıdır. O, 3 ildir ki Mərkəzi Gömrük Hospitalının rəisi – Baş həkimi vəzifəsini icra edir. Bu müddət ərzində Mərkəzi Gömrük Hospitalı təkə ölkəmizin deyil, bütövlükdə regionun aparıcı tibb müəssisələrindən birinə çevrilmişdir.

Mərkəzi Gömrük Hospitalının rəisi, Baş həkimi Bəxtiyar Musayevlə müsahibəni diqqətinizə çatdırırıq.

– Bəxtiyar həkim, hazırda dünya tibbinin gündəmində olan ən aktual məsələlərdən biri insan həyatını xilas edən, müəyyən orqanın funksiyasını bərpa edə bilən tibbi prosedur – orqan transplantasiyası əməliyyatıdır. Bəzən xəstənin həyatda qalması üçün bu əməliyyat yeganə çarə olur. Bildiyimiz kimi, belə xəstələrin əksəriyyəti donor çatışmazlığı səbəbindən həyatını itirir. Son vaxtlar bunun da çarəsi tapılıb – meyit donordan orqan transplantasiyasına start verilib. Bu barədə nə deyə bilərsiniz?

– Bu gün artıq ölkəmizdə orqan transplantasiyasının ən vacib sahələrindən biri – meyit donorlardan qaraciyər, böyrək və buynuz qişasının transplantasiyası fəaliyyəti inkişaf etməkdədir. İnanılmazdır ki, qısa zamanda Səhiyyə Nazirliyi, İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi, Səhiyyə Nazirliyinin Orqan Donorluğu və Transplantasiyası üzrə Koordinasiya Mərkəzi və digər aidiyyəti dövlət və ictimai qurumların, dini xadimlərin və sırayı vətəndaşların aktiv təşviqi, iştirakçılığı və dəstəyi sayəsində meyit donordan orqan transplantasiyası işi uğurla quruldu.

Mərkəzi Gömrük Hospitalı olaraq canlı donordan böyrək və qaraciyər transplantasiyasında uzun illərdir aparırıdık. Bu prosesin psixoloji və emosional tərəfindən tutmuş, inzibati, tibbi hüquqi və sosial aspektlərini bu dövrdə təkmilləşdirməyə nail

Ən müasir standartlar səviyyəsində tikilmiş və ən innovativ tibbi avadanlıq və cihazlarla təchiz olunmuş Mərkəzi Gömrük Hospitalında gömrük əməkdaşlarına, onların ailə üzvlərinə və əhaliyə ixtisaslı və keyfiyyətli tibbi xidmət göstərir.



olmuşuq. Lakin, meyit donordan orqan köçürülməsində ölkədə və regionda birinci olmaq həm şərəfli, həm də təşkilati baxımdan olduqca yeni və mürəkkəb idi. Meyit donorların olması orqan qıtlığının azaldılmasına mühüm töhfə vermiş olur.

Koordinasiya Şurası ilə sıx əməkdaşlıqda 2025-ci ilin fevral ayında Azərbaycanda və Cənubi Qafqazda ilk dəfə olaraq Mərkəzi Gömrük Hospitalında Orqan Transplantasiyası şöbəsinin transplantoloqu Mircəlal Kazımi və onun peşəkar komandası tərəfindən qaraciyər sirrozundan əziyyət çəkən xəstəyə meyit donordan qaraciyər və böyrək uğurla köçürülmüşdür.



Əlbəttə ki, bu uğurun arxasında in-sanlarımızın islami dəyərlərə söykənən inanılmış fədakarlığı, insansevərliyi, yardımsevərliyi və humanistliyi dayanır. Həyatda olarkən beyin ölümü keçirmiş olduqda özünün orqanlarını bağışlamağa qərar vermiş insanların sayı ölkəmizdə artmaqdadır.

– **Bilirik ki, Mərkəzi Gömrük Hospitalı Azərbaycan Respublikasının Prezidenti İlham Əliyevin iştirak etdiyi açılış mərasimi ilə 2008-ci ilin 25 dekabr tarixində öz fəaliyyətinə başlamış, qısa müddət ərzində yüksək səviyyəli tibbi xidmət göstərən nüfuzlu səhiyyə ocağı kimi tanınmışdır. Hospitalın əsas fəaliyyət istiqamətləri barədə nə deyə bilərsiniz?**



– Ən müasir standartlar səviyyəsində tikilmiş və ən innovativ tibbi avadanlıq və cihazlarla təchiz olunmuş Mərkəzi Gömrük Hospitalında gömrük əməkdaşlarına, onların ailə üzvlərinə və əhaliyə ixtisaslı və keyfiyyətli tibbi xidmət göstərir. Mərkəzi Gömrük Hospitalının Ümumi Cərrahiyyə, Orqan Transplantasiyası, Anesteziologiya, Əməliyyatxana və Reanimasiya, Urologiya, Uşaq Cərrahiyyəsi, Travmatologiya və Ortopediya, Ürək-damar Cərrahiyyəsi, Kardiologiya, Efferent Terapiya, Mama-ginekologiya, Radiologiya, Fizioterapiya, Neonatologiya və Pediatriya, Təcili Tibbi Yardım, Poliklinika və digər şöbələrinin yüksəkixtisaslı tibb heyəti fədakarlıqla çalışaraq hər bir pasiyentə fərdi yanaşır, onların sağlması üçün ən müasir səviyyədə tibbi xidmət göstərirlər.

– **Mərkəzi Gömrük Hospitalı son vaxtlar hansı yenilikləri həyata keçirib?**

– Yüksək komfort və müasir tibbi avadanlıqla təmin olunmuş Mərkəzi Gömrük Hospitalında texniki baxımdan ən mürəkkəb olan və cərrahiyyənin zirvəsi sayılan ürək-damar və orqan transplantasiyası əməliyyatları, xəstələrdə ürəkdə aor-

to-koronar şuntlama və digər açıq ürək əməliyyatları, TAVİ, EVAR kimi invaziv müdaxilələr, uroloji rekonstruktiv əməliyyatlar, travmatoloji əməliyyatları və digər əməliyyatlar icra olunur, yüksək keyfiyyət standartlarına cavab verən diaqnostika, terapevtik və cərrahi müalicə xidmətləri göstərilir.

– **Bu yaxınlarda Mərkəzi Gömrük Hospitalı “Medinex 2025” sərgisində iştirak edib. Sərgidə Hospitalda həyata keçirilən hansı yeniliklər öz əksini tapıb?**

– Dövlət Gömrük Komitəsi Tibbi Xidmət İdarəsinin Mərkəzi Hospitalı 30 oktyabr – 1 noyabr tarixlərində Bakı Expo Mərkəzində keçirilən 27-ci Azərbaycan Beynəlxalq Tibb İnnovasiyaları Sərgisi “Medinex 2025”də öz stendi ilə təmsil olundu. Stendimizi ziyarət edən rəsmi nümayəndələrə, gənc həkimlərə, həkim-rezidentlərə və ziyarətçilərə Hospitalın 2025-ci ildəki fəaliyyət istiqamətləri, həyata keçirilən yeniliklər, əldə olunan mühüm nailiyyətlər, innovativ tibbi xidmətlər, eyni zamanda Hospitalımızda uğurla icra olunan və Azərbaycanın səhiyyəsində böyük nailiyyət kimi qiymətləndirilən meyit donordan 6 qaraciyər və 8 böyrək transplantasiyası əməliyyatları barədə ətraflı məlumat verildi.

Hospitalımızın Kardiologiya şöbəsinin rəisi, invaziv kardioloq İlqar Tahiroğlu bu sərgi çərçivəsində təşkil olunmuş konfransın “TAVİ: Müasir Kardiocərrahiyyədə minimal invaziv yanaşma” mövzusunda keçirilən panel müzakirəsində fəal iştirak edib.

Mərkəzi Gömrük Hospitalı təkcə müasir tibbi nailiyyətləri tətbiq edən klinika deyil, həm də Azərbaycanda səhiyyənin yüksəlişinə mühüm töhfə verən strateji bir mərkəzdir. Peşəkarlığı, elmi fəaliyyəti və təşkilatçılıq bacarığı ilə seçilən Dr. Musayevin rəhbərliyi altında Hospitalda həyata keçirilən yeniliklər, ilk imza atan transplantasiya əməliyyatları, ən son texnologiyalara əsaslanan müalicə və diaqnostika xidmətləri ölkəmizin tibbi xidmət sahəsində yeni mərhələ açır. İnsan sağlamlığının qorunmasını ən ali məqsəd kimi müəyyən edən Mərkəzi Gömrük Hospitalının kollektivi bu missiyanı yüksək məsuliyyət və fədakarlıqla davam etdirir.

Dilarə ZAMANOVA
Mərkəzi Gömrük Hospitalının PR mütəxəssisi



AĖDAM

RED PORTWINE

— AGED IN OAK BARRELS —

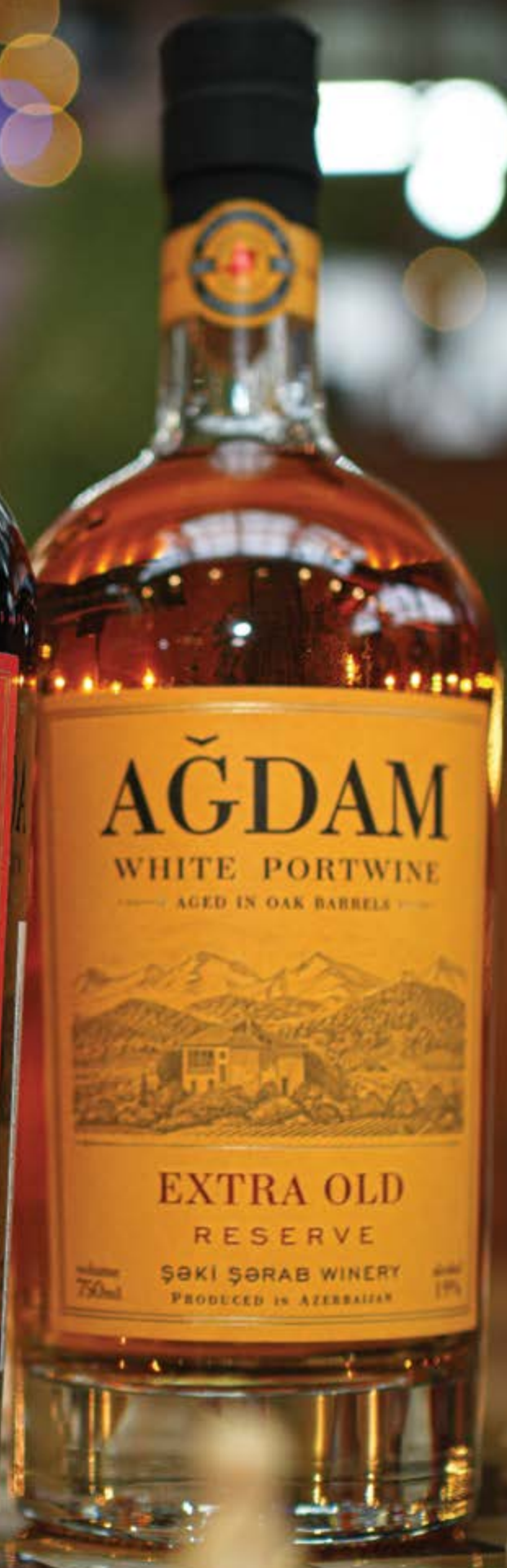


EXTRA OLD
RESERVE

750ml

ŞƏKİ ŞƏRAB WINERY
PRODUCED IN AZERBAIJAN

19%



AĖDAM

WHITE PORTWINE

— AGED IN OAK BARRELS —



EXTRA OLD
RESERVE

750ml

ŞƏKİ ŞƏRAB WINERY
PRODUCED IN AZERBAIJAN

19%



Shams Mammadova
Associate
BM Morrison Partners
smammadova@bmlawaz.com

A professional portrait of Shams Mammadova, a woman with long, dark, wavy hair, wearing a black blazer over a black top. She is looking directly at the camera with a neutral expression against a dark background.

SHAPING ARTIFICIAL INTELLIGENCE GOVERNANCE IN AZERBAIJAN: LESSONS FROM GLOBAL TRENDS

Introduction

Artificial Intelligence (the “AI”) is no longer a distant technological aspiration but an integral driver of innovation, governance, and economic growth. In light of this, President of the Republic of Azerbaijan Ilham Aliyev, has signed a Decree No 530, dated 19 March 2025 approving the Artificial Intelligence Strategy of the Republic of Azerbaijan (the “AI Strategy”) for 2025-2028.

The AI Strategy aims to accelerate the development of artificial intelligence in Azerbaijan, promote research, enhance AI-related information technology and its governance mechanisms, ensure accessible infrastructure, as well as strengthen skilled human capital. Moreover, the Strategy sets ambitious objectives for establishing a regulatory framework for AI by learning the global best practices and trends.

This article examines the AI Strategy from the legal perspective, briefly reviews the global trends on AI governance and shortly discusses which elements could be most effectively incorporated into Azerbaijan law.

Legal Context

Under Sub-Section 8.0.8 of the Constitutional Law No 21-IVKQ, dated 21 December 2010, of the Republic of Azerbaijan On Normative Legal Acts, legislative (normative) activity shall, amongst others, be carried out on the basis of principle of protection of human rights and freedoms, their legitimate interests, and social justice.

For the same reason, the main emphasis of the Strategy, among other things, is creating a comprehensive regulatory framework for AI governance, with a primary focus on ethical values, human rights, and data privacy. Thus, Sub-Sections 5.1.7 and 5.1.10-5.1.12 of the Strategy set out the requirement for development of norms for “responsible and ethical AI” to prevent biases, protect societal interests, and ensure AI does not harm state, societal, or individual rights.

In this context, the Cabinet of Ministers of the Republic of Azerbaijan, with involvements from the Ministry of Economy of the Republic of Azerbaijan, and Ministry of Digital Development and Transport, has been instructed to develop and adopt normative legal acts for responsible and ethical AI; and rules for risk identification and prevention in personal data protection for AI systems.

Recently, as part of implementation of the AI Strategy, through the collaboration between the Ministry of Digital Development and Transport and Ministry Justice, an AI-supported legal research platform called “e-qanun.ai” has been officially presented. The platform utilizes natural language processing (NLP) and machine learning to interpret queries and deliver results from Azerbaijani legal acts, decrees, and regulations. In simple terms, it allows lawyers, researchers, and even ordinary citizens to search legal texts more quickly and accurately. By making the law more accessible and transparent, this initiative shows how AI can directly improve the efficiency of the justice system.

Building on these domestic commitments, the question arises: what regulatory models should Azerbaijan consider when shaping its AI legislation?

Global Trends

Several international models provide useful reference points. For instance, the European Union has adopted the EU Artificial Intelligence Act (the “AI Act”), the first comprehensive attempt to regulate AI across sectors. It introduces a risk-based approach, classifying AI systems by potential harm and imposing tailored obligations. At the highest level, AI systems considered to pose an “unacceptable” risk are strictly prohibited. This includes, for example, systems used for social scoring, or those that manipulate individuals through deceptive or exploitative techniques in ways that could cause harm. High-risk systems, including those used in safety components or sensitive areas like education, employment, law enforcement and justice are subject to strict compliance requirements. In general, as stipulated in the Article 1.1 of the AI Act, the purpose of the regulation is to “... [p]romote the uptake of human-centric and trustworthy artificial intelligence (AI), while ensuring a high level of protection of health, safety, fundamental rights...”.

In contrast, China’s AI Regulations are more state-centric and security-oriented. They impose obligations on providers to ensure that the content aligns with state interests. Thus, the Interim Measures for the Management of Generative Artificial Intelligence Services provide that, AI service providers comply with “upholding socialist core values”, which includes avoiding the generation of prohibited content, such as content that incites subversion, threatens state power or national security, harms the national image, promotes separatism, etc.. Chinese model demonstrates how country’s political and social objectives can be embedded into the AI regulatory framework.

Lessons for Azerbaijan

Drawing from the global trends and regulatory models discussed, Azerbaijan can derive several key lessons to form its forthcoming AI legal framework. A hybrid approach is likely most suitable: combining EU’s focus on fundamental rights and ethical standards with China’s security-oriented measures. This approach aligns closely with the objectives of the AI Strategy, Sub-Sections 5.1.10 and 5.1.11 in particular, which call for ensuring the responsible use of AI while protecting human rights and data privacy, and preventing AI from producing biased outputs or being used against the interests of the state, society, or individuals.

Both models show that the AI regulation needs to be flexible and adaptive to address the challenges timely. By emphasizing the international collaboration, including through public-private partnerships, Azerbaijan can attract investment, nurture a skilled workforce, and eventually strengthen its global position in AI.

In sum, the AI Strategy provides a solid foundation for responsible, ethical, and secure AI development in Azerbaijan. Its successful implementation will depend on aligning domestic legislation with international best practices while addressing national priorities.

ФИНАНСОВЫЙ ГОРОСКОП 2026

2026 год пройдет под знаком Красной Огненной Лошади – символа динамики, решительности и амбициозных достижений. Астрологи предсказывают, что это будет период значительных профессиональных прорывов и важных решений для многих. Год потребует от вас смелости и готовности нарушать устоявшиеся привычки. Принцип «тише едешь – дальше будешь» утратит свою актуальность: пришло время действовать. Финансовый гороскоп на 2026 год подскажет, с чего начать.

Этот год особенно подходит тем, кто не боится запрашивать повышение, менять рутину на реализацию амбициозных проектов или открывать собственный бизнес. Огненная Лошадь поддерживает активных, честных и целеустремленных людей, обещая им щедрые награды и удачу в новых начинаниях.

Ключ к успеху в 2026 году – гармония между дерзкой мечтой и грамотным расчетом. Прислушивайтесь к интуиции, но проверяйте цифры. Не бойтесь рисковать, но избегайте авантюры. Пусть этот год станет не только временем больших скоростей, но и заслуженных побед! Огненная Лошадь придаст вам мощный импульс – используйте его для построения своего благополучия!



ОВЕН

(21.03 – 20.04)

Для представителей знака 2026 будет очень плодотворным. Ясность целей и контроль эмоций укрепят финансы. Удачные сделки ждут вас уже в начале года. Важно избегать импульсивных трат, особенно в феврале и марте. Лето и осень – время расширения доходов, вам потребуется дисциплина и умение четко отслеживать ресурсы. Главный успех – в долгосрочном планировании и ответственности. Денежный гороскоп на 2026 год прогнозирует Овнам много успешных проектов, но вам придется усмирить свою импульсивность.



ТЕЛЕЦ

(21.04 – 20.05)

Год начнется с испытаний на финансовую устойчивость. Избегайте крупных покупок и необдуманных инвестиций. Вторым кварталом – время восстановления. Летом и осенью сосредоточьтесь на планировании бюджета. Возможны выгодные предложения, но нужен тщательный анализ. Конец года может принести бонусы, однако будьте готовы брать дополнительную ответственность. Не отказывайтесь от новых знакомств – даже случайный разговор может привести к важным возможностям.



БЛИЗНЕЦЫ

(21.05 – 20.06)

Грядущий год станет для вас временем активного поиска финансовых возможностей. Март и апрель – лучшая пора для бизнес-решений и инвестиций. Летом советуем избегать рискованных операций. Уже осенью появятся перспективные проекты, которые потребуют от вас дисциплины. Профессиональный рост напрямую зависит от вашей способности учиться и адаптироваться.



РАК

(21.06 – 22.07)

Для Раков 2026 станет испытанием на терпение. Поспешные решения в начале года могут привести к потерям. Будьте осторожны с расходами и избегайте долгов. Весна принесет стабилизацию и рост доходов. Летом и осенью советуем задуматься об инвестициях, особенно в недвижимость. Денежный гороскоп на 2026 год прогнозирует Ракам вероятность сорвать большой куш в конце года, однако для многих представителей знака заманчивое предложение станет «проверкой» – будьте аккуратнее с предложениями и вложениями.



ЛЕВ

(23.07 – 22.08)

2026 – год активного роста по карьерной лестнице. Наладить финансовое положение поможет сотрудничество с надежными партнерами или работа в крупных компаниях. Январь и февраль – время осторожности, представители знака рискуют стать жертвой мошенников. Лето и начало осени – удачное время для увеличения дохода, может быть, пора устроиться на вторую работу или потребовать повышения у начальства. Конец года может стать стартом новых проектов, если Львы не испугаются проявить инициативу. Денежный гороскоп на 2026 год советует Львам быть осторожнее с любимыми видами долгов и кредитов. Желательно не брать займы у банков и постараться не стать человеком, у которого взяли большой долг.



ДЕВА

(23.08 – 22.09)

От Дев грядущий год потребует концентрации и трудолюбия. Первые месяцы станут лучшим временем для поиска деловых партнеров. С апреля ожидаются неожиданные расходы – будьте внимательны с финансами и готовьтесь к возможным трудностям. Крупные сделки возможны, однако они потребуют тщательной подготовки.



ВЕСЫ

(23.09 – 22.10)

При разумном управлении финансами год у Весов пройдет гармонично, однако март может принести некоторые волнения. Важно использовать дипломатические навыки для урегулирования споров, чтобы не потерять деньги. К концу весны напряжение спадет, а осенью интуиция поможет принимать выгодные финансовые решения. Импульсивных трат стоит избегать в течение всего года. Денежный гороскоп на 2026 год советует Весам провести аудит всех своих активов, вы наверняка обнаружите то, что вам уже не актуально, а деньги от продажи ненужного имущества вам удастся хорошо вложить.



СКОРПИОН

(23.10 – 21.11)

Представителей знака ожидает значительный успех в финансах, особенно летом – эти три месяца станут временем достижений и роста доходов. Осень порадует стабильностью и возможностями для крупных вложений. Будьте осторожны при подписании контрактов в конце года.



СТРЕЛЕЦ

(22.11 – 21.12)

С марта по июнь Стрельцов ждет активная работа и важные переговоры. Возможны сложности в отношениях с партнерами. Во второй половине года вам следует усилить контроль над расходами, если хотите закрепить высокий уровень финансового положения. Денежный гороскоп на 2026 год ставит Стрельцам главную задачу на 2026 – принимать вызовы с оптимизмом, только в таком случае вас ждет успех.



КОЗЕРОГ

(22.12 – 19.01)

У Козерогов 2026 год пройдет под эгидой стабильности, которая особенно свойственна именно этому знаку зодиака. Избежать ошибок и сохранить свои позиции поможет рассудительность – взвешивайте каждый шаг по несколько раз. С конца февраля финансовая ситуация значительно улучшится, главное – избегайте импульсивных покупок и не берите в долг. Особое внимание следует обратить на поддержание долгосрочных деловых контактов и четкое планирование бюджета. В конце года возможны приятные бонусы. Также денежный гороскоп на 2026 год прогнозирует Козерогам крупное приобретение, которое долгие годы будет конвертировать вам денежный поток.



ВОДОЛЕЙ

(20.01 – 18.02)

Водолеев ждет спокойный и довольно предсказуемый в финансовом плане год. Январь – время начала новых проектов, трудолюбие наконец даст конкретные и ощутимые результаты. Август может принести испытания – сохраняйте спокойствие, трудности закончатся уже к сентябрю. Осенью и зимой особое внимание обратите на семейные расходы, с ними может быть связан обман.



РЫБЫ

(19.02 – 20.03)

Благоприятные обстоятельства для финансового роста в 2026 ждут Рыб. Начало года стоит посвятить планированию и организации личного пространства и времени. Делегируйте рутинные задачи другим людям. Лето потребует осторожности из-за рисков мошенничества. Осень принесет стабильность и новые профессиональные перспективы, а декабрь станет временем интуитивных прозорливостей для планирования будущего. Денежный гороскоп на 2026 год советует Рыбам посвятить время и инвестировать средства в получении нового образования. Поверьте, эти знания вам очень скоро пригодятся.

Финансовые правила в год Огненной Лошади

- Проявляйте инициативу
- Не ждите предложений, активно делитесь своими идеями. Скромность в этом году не в тренде.
- Играйте честно
- Махинации и интриги могут обернуться против вас. Честная конкуренция будет вознаграждена.
- Монетизируйте хобби
- Если у вас есть талант, 2026 год идеален для того, чтобы он начал приносить доход.
- Смело меняйте работу
- Если приходится долго сидеть на одном месте, не бойтесь искать новые возможности.
- Контролируйте импульсивные расходы
- Несмотря на хорошие доходы, соблазн тратить на ненужные вещи будет велик. Создайте финансовый план и придерживайтесь его.



Sağlam Qida

Sağlam Yaşam

Məhsullar

- ✓ **Təzə bütöv toyuq**
Her sūfreye yaraşan, təbii və sağlam dad. Təzə bütöv toyuqla hər yeməyiniz möhtəşəm olsun!
- ✓ **Toyuq filesi**
Az yağlı, proteinlə zəngin, hər yeməyə uyğun. Toyuq filesi ilə sağlam qidalanmağa başlayın!
- ✓ **Toyuq bütöv budu**
Ət sevrələrin sevimlisi! Qızartma və ya soba yeməkləri üçün mükəmməl seçim.
- ✓ **Toyuq qanadları**
Hər paylaşım anını unudulmaz edən dad. Qızardılmış qanadlarla ləzzəti hiss edin!
- ✓ **Toyuq bel tiri**
Ən yaxşı şorbaların sirri. Toyuq bel tiri ilə yeməklərinizə dad qatın!
- ✓ **Toyuq ıçaladı**
Ləzzət dolu ənənəvi reseptlər üçün ideal seçim. Təbiiyi ilə seçilən toyuq ıçaladı!



Şirvan şəhəri,
M.Ə.Resulzadə 433D



office@shirvanpoultry.az
www.shirvanpoultry.az

Təbii | Orqanik | Sağlam



+99451 230 94 95

ОРГАНИЗАТОР



BUSINESS TIME



AZERBAIJAN BUSINESS AWARD 2024

ПАРТНЕР

AUTO
AZERBAIJAN


HYUNDAI

JAC
MOTORS


GAC MOTOR

FABERLIC

ДРУЗЬЯ МЕРОПРИЯТИЯ

 ШЕЛКОВО
АГРОХИМ

 GPh

 AZGEO
AZERBAIJAN GEOLOGICAL

 Merit Brand
ESTABLISHED 2007

 MIRI TAGHIYEV
ESTD 1996
BAKU TAILOR

 Aco



 Paloma
LEATHER

 RVBEST

 ALMOND
CIDER & BREAD

BIZON

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ AZERBAIJAN BUSINESS AWARD 2024

Эльнара Гасимова

Бизнесмен года. Продажа и обслуживание лифтового оборудования

Тофик Керимли

Бизнесмен года в сфере проектирования и инжиниринга

Ильтимас Набиев

Специалист по управлению проектами

Мушфиг Гусейнов

Бизнесмен года. Электромонтажные и строительно-ремонтные работы

Группа компаний Российского экспортного центра

За развитие иностранного национального бренда в Азербайджане

Агентство поощрения экспорта и инвестиций Азербайджанской Республики – AZPROMO

За значительные достижения в области экспорта и инвестиций

КОВІА

За вклад в развитие малого и среднего бизнеса в Азербайджане

Premium Bank (Miles Card)

Банковский продукт года

R-Pharm

За вклад в создание национальной промышленной фармацевтики

BRPG

За достижения в области промышленного строительства, изготовления и возведения модульных домов

Matanat A (Натуральные гипсокартоновые плиты AGDAG)

Строительный материал года

FAB Boya və Kimya Sənayesi

Компания года. Производство высококачественных красок

Shirvan Poultry Company

Птицеводческая компания года

CAMAL LTD

Компания года. Производитель мороженого

Slavyanka

Бренд года

Винодельня «Шеки Шараб»

Винодельческая компания года

Kargomat

Компания года в сфере почтовых услуг и логистики

Kärcher Azerbaijan

Бренд года в сфере бытовой и профессиональной техники

TVNET

За применение современных решений в области телекоммуникаций

Hyundai Grandeur

Автомобиль класса люкс (Luxury Car Brand)

SPONSOR
BUSINESS TIME

PARTNYORLAR

FABERLIC

AUTO
AZERBAIJAN

HYUNDAI MAZDA JAMA



AZERBAIJAN BUSINESS AWARD 2024

















EUROPEAN AZERBAIJAN SCHOOL



Contact us:

+994 12 499 89 39
+994 50 290 77 50/57

www.eas.az
info@eas.az



GROW GROUP
AZERBAIJAN

Bizimlə əlaqə
+994 (50) 268 49 68

Xətai rayonu, Xocalı prospekti 37, Dəmirçi Plaza



10 İLDƏN ARTIQR Kİ, XİDMƏTİNİZDƏYİK!

Ölkəmizdə müasir tipli istixana fəaliyyəti ilə məşğul olan ilk və aparıcı şirkətlərdən biridir.

- Bakı İstixana Kompleksi
- Growers' Market
- GROWA
- Richel Greenhouse
- Consulting
- Grow Group Construction
- Grow Group Trading

